XV Jornadas de Sociología. Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires, 2023.

Capacitación y políticas de género en el Ministerio de Desarrollo Social.

Silvia Elvira Menéndez – CTC, Gabriela Cecilia de Tezanos y Ana Carla Mori Gómez.

Cita:

Silvia Elvira Menéndez – CTC, Gabriela Cecilia de Tezanos y Ana Carla Mori Gómez (2023). *Capacitación y políticas de género en el Ministerio de Desarrollo Social. XV Jornadas de Sociología. Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.*

Dirección estable: https://www.aacademica.org/000-025/626

Esta obra está bajo una licencia de Creative Commons.
Para ver una copia de esta licencia, visite
https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/deed.es.

Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto*. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: https://www.aacademica.org*.

Dirección
de Desarrollo de Capacidades
y Carrera Administrativa

Dirección General
de Recursos
Humanos

Ministerio de
Desarrollo Social
Argentina

primero
la gente

Capacitación y políticas de género de la Dirección General de RRHH del Ministerio de Desarrollo Social

Autoras:

Lic. Silvia Elvira Menéndez

Tec. Gabriela C. de Tezanos

Lic. Ana C. Mori Gómez

Resumen

La propuesta apunta a un análisis histórico de las actividades realizadas en materia de género en línea con las políticas públicas y los avances normativos.
El informe recorrerá las actividades realizadas, las y los agentes alcanzados por las mismas en relación a la composición de la dotación del organismo y su correspondencia con los cambios impulsados desde el Estado.

Etiquetas: género, políticas públicas, diversidades, violencia, ley Micaela.

Capacitación y políticas de género en el Ministerio de Desarrollo Social

1. Introducción

Al igual que ocurre con otros conceptos, hablar de Estado en ciencias sociales es amplio y admite considerar distintas corrientes teóricas. Retomando autores clásicos presentes en el trabajo de Isuani, diremos brevemente que puede bien asumirse como asociación en un territorio dado, o bien como una dimensión social. Más aún, basándonos en las teorías contractualistas diremos que puede surgir “desde abajo”, como forma que encuentran los individuos de darse un orden, o bien ya desde una perspectiva weberiana, diremos que se constituye como asociación de dominación “desde arriba”, como monopolio de la fuerza.

Aquí, comprendiendo que el Estado como tal adquiere diferentes formas en consonancia con los momentos históricos, nos interesa pensarlo no ya desde lo estrictamente teórico sino como relación social dinámica y como ordenamiento constitucional, jurídico e institucional, manifestado en términos objetivos a través del conjunto de legislaturas, tribunales, organismos administrativos, cuerpos ejecutivos, etc., que operan de nexo con la sociedad civil.

Pensar al Estado desde esta perspectiva es también comprender que su característica relacional supone negociar y alcanzar acuerdos con los distintos grupos y fuerzas sociales que confluyen en él y actúan en pos de sus propios intereses, dando lugar a la llamada arena política definida por Oslak y O'Donnell.

Es en este terreno puntual en el que vemos dirimir los temas de centralidad para los distintos sectores, logrando su inserción en la agenda y tratamiento por parte de los poderes del Estado. Tal es el caso del movimiento feminista, que con su que con su movilización sostenida a través de los años y de forma más masiva con el Ni Una Menos desde el 2015, consigue instalar la cuestión de género como agenda de derechos humanos, comprendiendo la desigualdad como una deuda de la de democracia y la urgencia de la actuación institucional, que se materializó en un cuerpo normativo al que referiremos en el siguiente apartado.

Así como la normativa da cuenta del cambio social y lo enmarca, el reflejo al interior de los organismos del Estado es central. Si bien los objetivos estratégicos en relación a la ciudadanía

varían según la naturaleza institucional, es central que en temas que resultan transversales se trabaje para la formación de las y los trabajadores no sólo en función de su rol como empleados/as de la APN sino como agentes de cambio.

Es así que, en función de lo previsto en el Convenio Colectivo de Trabajo General para la APN (Decreto 214/06, art. 74) y en el Convenio de Trabajo Sectorial del Personal del Sistema Nacional del Empleo Público -SINEP- (Decreto 2098/08, Título V.-Del Régimen de Capacitación y Desarrollo) desde las áreas de Recursos Humanos se diseñan los planes de capacitación con el objetivo de fortalecer las competencias de las y los trabajadores, aportándoles conocimientos, habilidades y aptitudes para para el mejor desempeño laboral así como también para el logro de los objetivos institucionales. La pretensión no es solo sensibilizar; se trata más aún de generar los espacios para transferencia del conocimiento que permita a las y los agentes mejorar el abordaje de las problemáticas en los diversos territorios, que es, en sí, la llegada concreta de la política pública a la ciudadanía.

Es en esta línea que desde la Coordinación Técnica de Capacitación del Ministerio de Desarrollo Social, de la Dirección de Desarrollo de Capacidades y Carrera Administrativa de la Dirección General de Recursos Humanos, se han incluido en los Planes Estratégicos de Capacitación 2016-2019 y 2021-2023 así como en los Planes Anuales de Capacitación desde el 2016 hasta 2023 inclusive los ejes programáticos de **Formación en perspectiva de género y violencia contra las mujeres** y **Diversidad Sexual y género** con el objetivo acompañar el cambio de paradigma en relación a la temática, fortaleciendo en las y los agentes el compromiso de erradicar la violencia patriarcal en todas sus formas así como también de reforzar una mirada crítica, desnaturalizadora de los discursos instalados.

2. Objetivos

El presente trabajo tiene como objetivo general visibilizar la política de capacitación llevada a cabo por el Ministerio de Desarrollo Social desde el año 2016 hasta la actualidad, considerando los dos últimos planes estratégicos (PEC), acompañando las nuevas normativas en materia de género.

Se propone, además, poner en valor la experiencia institucional en materia de capacitación, con foco en el compromiso de las autoridades, prestadores/as docentes y agentes en esta tarea.

3. Presentación de datos

3.a. Normativa

La vuelta a la democracia, en 1983, luego de vivir una de las más sangrientas dictaduras que se registrara en la historia de la Argentina como nación, trajo consigo un enfoque particular sobre la necesidad de la ampliación de los derechos humanos.

Durante el período 1985-2020 se aprobaron y sancionaron más de 40 leyes y decretos destinados a abordar la ampliación de derechos y a promover la igualdad en materia de género.

Año	Ley N°	Denominación
1985	Ley 23179	APROBACION DE LA CONVENCION SOBRE ELIMINACION DE LA DISCRIMINACION DE LA MUJER
1985	Ley 23226	Derecho a pensión del conviviente concubino o concubina y del viudo o viuda
1985	Ley 23264	Patria potestad compartida
1986	Ley 23451	Convenio sobre la igualdad de oportunidades y de trato entre trabajadores y trabajadoras:
1987	Ley 23515	Ley de divorcio vincular
1987	Decreto 280/87	Creación de la Subsecretaría de la Mujer, dependiente de la Secretaría de Desarrollo Humano y Familia.
1988	Ley 23592	PENALIZACIÓN DE ACTOS DISCRIMINATORIOS
1990	Ley 23798	Declaración de interés nacional a la lucha contra el mismo, estableciendo medidas para la detección, investigación, diagnóstico y tratamiento.
1991	Ley 24012	Ley de cupo femenino
	Decreto 378/91	Creación del Consejo Coordinador de Políticas Públicas para la Mujer.
1992	Decreto 1426/92	Consejo Nacional de la Mujer
1994	Ley 24417	PROTECCION CONTRA LA VIOLENCIA FAMILIAR
1994	Ley 24.429	Ley que habilita a las mujeres a ingresar al Servicio Militar Voluntario.

1994	Reforma de la Constitución Nacional	Se incluyen la CEDAW y el Pacto de San José de Costa Rica, otorgándoles rango constitucional.
1995	Ley 24453	DEROGACIÓN DEL DELITO DE ADULTERIO
1995	Ley 24.515	Creación del Instituto Nacional contra la Discriminación, la Xenofobia y el Racismo (INADI)
2000	Ley 25.273	RÉGIMEN DE INASISTENCIAS PARA ALUMNAS EMBARAZADAS
2002	Ley 25.584	Prohibición en los establecimientos de educación pública toda acción institucional que impida el inicio o continuidad del ciclo escolar a alumnas embarazadas.
2002	Ley 25.674	Participación femenina en las unidades de negociación colectiva de las condiciones laborales, en función de la cantidad de trabajadores en la rama o actividad de que se trate. Integración de mujeres en cargos electivos y representativos de las asociaciones sindicales. Porcentajes de dicha representación.
2002	Decreto 1195/2002	CREACIÓN DEL CONSEJO NACIONAL DE COORDINACION DE POLITICAS SOCIALES
2003	Ley 25673	Ley nacional de salud sexual y procreación responsable
2004	Ley 25929	Ley de parto respetado
2005	Ley 26061	Ley de Protección Integral de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes
2006	Ley 26130	Ley de Anticoncepción Quirúrgica como un derecho de todas las personas
2006	Ley 26150	Ley que establece la Educación Sexual Integral como un derecho de los/as niños/as y adolescentes.
2006	Ley 26171	Ley de Aprobación Protocolo Facultativo Convención sobre eliminación de toda forma de discriminación contra la mujer
2008	Ley 26364	Ley de Prevención y sanción de la trata de personas y asistencia a sus víctimas.

2009	Ley 26485	Ley de Protección integral para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.
2010	Ley 26618	Ley de Matrimonio Igualitario
2012	Ley 26738	Ley de delitos contra la integridad sexual, quita la figura del avenimiento para exculpar al violador.
2012	Ley 26743	Ley de Identidad de género
2012	Ley 26791	Ley que tipifica el femicidio dentro del Código Penal
2012	Ley 26842	Ley que modifica el delito de la trata de personas
2013	Ley 26862	Ley de Fertilización asistida
2017	Decreto 698/2017	Creación del Instituto Nacional de las Mujeres como organismo descentralizado en la órbita del Ministerio de Desarrollo Social
2017	Ley 27412	Ley de Paridad de género en ámbitos de representación política.
2018	Ley 27452- Ley Brisa	Ley que establece que los hijos y las hijas de mujeres víctimas de femicidio o de homicidio en contexto de violencia intrafamiliar y/o de género.
2019	Ley 27499 - Ley Micaela	Ley que establece la capacitación obligatoria en la temática de género y violencia contra las mujeres para todas las personas que se desempeñen en la función pública en todos los niveles, jerarquías y poderes del Estado.
2019	Ley 27521	Ley de sistema único normalizado de identificación de talles de indumentaria
2020	Decreto 721/2020	Decreto de cupo laboral para personas trans en la Administración Pública Nacional
	Ley 27610	Ley de Acceso a la Interrupción Voluntaria del Embarazo (IVE), obligatoriedad de brindar cobertura integral y gratuita

	Decreto 476/21	Establece la incorporación de la nomenclatura X en el Documento Nacional de Identidad para personas no binarias

3.b. Programas y capacitaciones

El Ministerio de Desarrollo Social haciéndose eco de las políticas en materia de género del Gobierno nacional, impulsa y propicia la formación de sus agentes para luego poder replicarlo en las políticas públicas.

La Dirección General de Recursos Humanos desarrolla y fortalece hace más de una década la política institucional en materia de género, diversidad y prevención de las violencias hacia las mujeres.

Los Programas de Diversidad Sexual y Género, de Formación en Perspectiva de Género y Violencia contra las Mujeres y de Formación en Pedagogías de Género y ESI, sumados a las Diplomaturas en materia de género y diversidad plantean los siguientes objetivos:

- Incorporar la perspectiva de géneros y diversidad en el diseño e implementación de políticas sociales, y en todos los programas y acciones que se desarrollan en el MDS.
- Mejorar la atención al público de las diferentes áreas del Ministerio de Desarrollo Social incorporando nociones sobre el colectivo LGTBI+ con el fin de evitar replicar ningún tipo de violencia o discriminación a personas que no tienen identidades binarias y/o se autoperciben como está indicado en el DNI.
- Incorporar la perspectiva de géneros y diversidad en el diseño e implementación de políticas sociales, y en todos los programas y acciones que se desarrollan en el MDS.
- Promover un abordaje territorial que incluya la perspectiva de género en todos sus niveles de atención.

Tomando el periodo 2016 a la fecha, en el marco de los Planes Estratégicos de Capacitación 2016-2020 y 2021- 2023 y Planes anuales de capacitación, se llevaron adelante las siguientes actividades:

Programa de Diversidad Sexual y Género:

- Nivel I - General
- Nivel I: Perspectivas para el abordaje territorial
- Nivel II- Herramientas para la intervención en casos de violencia de género y orientación sexual
- Nivel III - Abordaje en red, articulando los diversos actores del Estado en nivel nacional, provincial y municipal.
- Industria y comercio sexual: su incidencia en el colectivo LGTBIQ
- Masculinidades en políticas públicas: rupturas y continuidades

- Desde la Trinchera: abordaje de políticas públicas desde una perspectiva Travesti, Transexual y Transgénero
- Herramientas para trabajar la grupalidad con una perspectiva interseccional de género y diversidad sexual, desde la virtualidad
- Deporte, estado y sexualidad: Políticas deportivas de inclusión social en el colectivo LGBTIQ+
- Acceso a la Salud y a la educación de las Personas del colectivo LGTBIQ+ en cada territorio.
- Estado y Movimientos Sociales por la igualdad de género. La cuestión de la masculinidad hegemónica.
- Cuidados sociocomunitarios desde la perspectiva de derechos y juventudes.
- Comprender la gordofobia: prevención de prácticas discriminatorias y reconocimiento de la diversidad corporal

Programa de Formación en Perspectiva de Género y Violencia contra las Mujeres:

- Ley Micaela: herramientas para el abordaje de situaciones de violencia (MMGD)
- Ley Micaela: herramientas para el abordaje de situaciones de violencia- Presencial
- Ley Micaela: herramientas para el abordaje de situaciones de violencia- Virtual
- Formación de facilitador/a integral para la promoción de los derechos de las mujeres en el territorio
- Acceso a la justicia como derecho humano
- Formadores de trayectoria de género
- Jornadas de sensibilización
- De la teoría a la práctica: explorando las formas de intervención social con perspectiva de género
- La perspectiva de género y diversidad sexual en la intervención aplicada al trabajo y a las planificaciones institucionales
- La perspectiva de género en la Economía Social y Popular aplicada a la intervención técnica en el desarrollo de políticas y programas sociales.
- La perspectiva de género en el ámbito de la Administración Pública Nacional.
- La intervención para una política pública inclusiva de la disidencia sexual
- Género y políticas sociales
- Formación en perspectiva de género y violencia contra las mujeres
- Prevención de la violencia contra las mujeres y disidencias
- Investigación del delito de trata de personas: La perspectiva del Ministerio Público Fiscal
- Comunicación inclusiva: hacia un uso no sexista del lenguaje
- Cuidados de personas mayores con una perspectiva interseccional de género y diversidad sexual.

- Estrategias de cuidado y acompañamiento de las juventudes
- Planificación de propuestas en la interseccionalidad de las perspectivas de género y diversidad sexual.
- Formación de Promotorxs territoriales ante situaciones de violencia de género
- Violencias en el mundo del trabajo

Programa de formación en pedagogías de género y ESI

- La ESI y las prácticas sociales: herramientas para el abordaje territorial
- Formación en pedagogías de género y ESI: herramientas socio pedagógicas para el abordaje territorial- Nivel I
- Formación de pedagogías de género y ESI: herramientas sociocomunitarias para el abordaje territorial- Nivel II
- Promoción y protección de los derechos de niñas, niños y adolescentes- contra el abuso sexual y el maltrato en las infancias
- Economía del cuidado: hacia nuevas formas de organización de las tareas reproductivas.

Programa de conversatorio virtual: Género, identidad y roles: la diversidad como construcción social

- Ciclo de reflexión: Recursos Humanos: importancia y compromiso del Equipo Orientador en materia de violencia de género.
- Ciclo de reflexión: más allá de una capacitación, una invitación para pensar la perspectiva de género

Diplomaturas y Diplomados

- **Diplomado en Asistencia a Mujeres en Situación de Violencia**
    - ❖ Módulo 1: Perspectiva de Género
    - ❖ Módulo 2: Violencia en las relaciones interpersonales
    - ❖ Módulo 3: Violencia contra las mujeres y derechos
    - ❖ Módulo 4: Salud sexual y derechos reproductivos
    - ❖ Módulo 5: Empoderamiento de las mujeres
    - ❖ Módulo 6: Estructura gubernamental de los Organismos dedicados a la problemática de la violencia contra las mujeres.
- **Diplomatura en diversidad sexual**
- **Diplomatura en géneros y diversidades**
- **Diplomatura en gestión pública de organización social del cuidado**

3.c. Las capacitaciones en números

Año	Actividades Jurisdiccionales	Cantidad de actividades dictadas	Cantidad de comisiones dictadas	Cantidad de agentes capacitados
2016	• PROGRAMA DE DIVERSIDAD SEXUAL Y GÉNERO: ABORDAJE EN RED, ARTICULANDO LOS DIVERSOS ACTORES DEL ESTADO EN EL NIVEL NACIONAL, PROVINCIAL Y LOCAL. NIVEL III • PROGRAMA DE DIVERSIDAD SEXUAL Y GÉNERO: HERRAMIENTAS PARA LA INTERVENCIÓN EN CASOS DE VIOLENCIAS DE GÉNEROS Y ORIENTACIÓN SEXUAL. NIVEL II • PROGRAMA DE DIVERSIDAD SEXUAL Y GÉNERO: PERSPECTIVAS PARA EL ABORDAJE TERRITORIAL. NIVEL I	3	3	151
2017	• PROGRAMA DE DIVERSIDAD SEXUAL Y GÉNERO. NIVEL I GENERAL . • PROGRAMA DE DIVERSIDAD SEXUAL Y GÉNERO: PERSPECTIVA PARA EL ABORDAJE TERRITORIAL NIVEL I, SEGUNDA PARTE. • PROGRAMA DE DIVERSIDAD SEXUAL Y GÉNERO: PERSPECTIVAS PARA EL ABORDAJE TERRITORIAL. NIVEL I • PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO Y VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES: FORMACIÓN DE FACILITADOR/A INTEGRAL PARA LA PROMOCIÓN DE DERECHOS DE LAS MUJERES • PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO Y VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES: GÉNERO Y POLÍTICA SOCIAL: NIVEL I • PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO Y VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES: GÉNERO Y POLÍTICAS PÚBLICAS • PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO Y VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES: JORNADAS DE SENSIBILIZACIÓN • PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO Y VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES: NIVEL I VIRTUAL.	8	60	1371
	• DIPLOMADO EN ASISTENCIA A MUJERES EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA. • PROGRAMA DE DIVERSIDAD SEXUAL Y GÉNERO			

2018	SEGUNDO ATENEO: INDUSTRIA Y COMERCIO SEXUAL: SU INCIDENCIA EN EL COLECTIVO LGBTIQ • PROGRAMA DE DIVERSIDAD SEXUAL Y GÉNERO. NIVEL I GENERAL. • PROGRAMA DE DIVERSIDAD SEXUAL Y GÉNERO: MASCULINIDADES EN POLÍTICAS PÚBLICAS: RUPTURAS Y CONTINUIDADES • PROGRAMA DE DIVERSIDAD SEXUAL Y GÉNERO: PERSPECTIVAS PARA EL ABORDAJE TERRITORIAL. NIVEL I • PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES_FACILITADOR/A INTEGRAL PARA LA PROMOCIÓN DE DERECHOS DE LAS MUJERES EN EL TERRITORIO. • PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO Y VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES: DE LA TEORÍA A LA PRÁCTICA. EXPLORANDO LAS FORMAS DE INTERVENCIÓN SOCIAL CON PERSPECTIVAS DE GÉNERO • PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO Y VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES: FORMACIÓN DE FACILITADOR/A INTEGRAL PARA LA PROMOCIÓN DE DERECHOS DE LAS MUJERES • PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO Y VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES: GÉNERO Y POLÍTICAS PÚBLICAS • PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO Y VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES: JORNADA DE SENSIBILIZACIÓN • PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO Y VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES: LA PERSPECTIVA DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL EN LA INTERVENCIÓN APLICADA AL TRABAJO Y A LAS PLANIFICACIONES INSTITUCIONALES. • PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO Y VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES: NIVEL I SEMIPRESENCIAL • PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO Y VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES: “TRABAJO Y DIVERSIDAD SEXUAL: LA INTERVENCIÓN PARA UNA POLÍTICA PÚBLICA INCLUSIVA DE LA DISIDENCIA SEXUAL” • PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO Y VIOLENCIA	11	60	1907

	CONTRA LAS MUJERES: ACCESO A LA JUSTICIA COMO DERECHO HUMANO DE LAS MUJERES			
2019	• LA ESI Y LAS PRÁCTICAS SOCIALES: HERRAMIENTAS PARA EL ABORDAJE TERRITORIAL" • DIPLOMADO EN ASISTENCIA A MUJERES EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA. • DIPLOMATURA EN DIVERSIDAD SEXUAL • PROGRAMA DE DIVERSIDAD SEXUAL Y GÉNERO: PERSPECTIVA PARA EL ABORDAJE TERRITORIAL NIVEL I, SEGUNDA PARTE. • PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO Y VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES • LEY MICAELA: HERRAMIENTAS PARA EL ABORDAJE DE SITUACIONES DE VIOLENCIA (PRESENCIAL) • PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO Y VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES • LEY MICAELA: HERRAMIENTAS PARA EL ABORDAJE DE SITUACIONES DE VIOLENCIA (VIRTUAL) • PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO Y VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES: FORMADORES DE TRAYECTORIAS DE GÉNERO • PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO Y VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES: LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL ÁMBITO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA NACIONAL. • PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO Y VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES: "LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ECONOMÍA SOCIAL Y POPULAR APLICADA A LA INTERVENCIÓN TÉCNICA EN EL DESARROLLO DE POLÍTICAS Y PROGRAMAS SOCIALES." • PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO Y VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES: HERRAMIENTAS Y RECURSOS ANTE LA DESAPARICIÓN DE PERSONAS	11	60	1907
	• ENFOQUE TRANSVERSAL DE GÉNERO EN LOS FUEROS NO PENALES • LEY MICAELA: HERRAMIENTAS PARA EL ABORDAJE DE SITUACIONES DE VIOLENCIA (VERSIÓN ACTUALIZADA			

2020	MINISTERIO DE LA MUJER, GÉNERO Y DIVERSIDAD) • PROGRAMA DE DIVERSIDAD SEXUAL Y GÉNERO. NIVEL I GENERAL. • PROGRAMA DE DIVERSIDAD SEXUAL Y GÉNERO: MASCULINIDADES EN POLÍTICAS PÚBLICAS: RUPTURAS Y CONTINUIDADES • PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO Y VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES. • LEY MICAELA: HERRAMIENTAS PARA EL ABORDAJE DE SITUACIONES DE VIOLENCIA (VIRTUAL) • PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO Y VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES • INVESTIGACIÓN DEL DELITO DE TRATA DE PERSONAS • PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO Y VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES: FORMACIÓN DE PROMOTORXS TERRITORIALES ANTE SITUACIONES DE VIOLENCIA DE GÉNERO • PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO Y VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES: PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA MUJERES Y DISIDENCIAS	8	49	1299
2021	• CICLO DE REFLEXIÓN: MÁS ALLÁ DE UNA CAPACITACIÓN, UNA INVITACIÓN PARA PENSAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL ESTADO. • CICLO DE REFLEXIÓN: “RECURSOS HUMANOS: IMPORTANCIA Y COMPROMISO DEL EQUIPO ORIENTADOR EN MATERIA DE VIOLENCIA DE GÉNERO • COMUNICACIÓN INCLUSIVA: HACIA UN USO NO SEXISTA DEL LENGUAJE • DESDE LA TRINCHERA: ABORDAJE DE POLÍTICAS PÚBLICAS DESDE UNA PERSPECTIVA TRAVESTI, TRANSEXUAL Y TRANSGÉNERO • DIVERSIDAD SEXUAL Y GÉNERO. NIVEL I GENERAL. • HERRAMIENTAS PARA TRABAJAR LA GRUPALIDAD CON UNA PERSPECTIVA INTERSECCIONAL DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL, DESDE LA VIRTUALIDAD.	12	90	1743

	• INVESTIGACIÓN DEL DELITO DE TRATA DE PERSONAS – LA PERSPECTIVA DEL MINISTERIO PÚBLICO FISCAL • LEY MICAELA: HERRAMIENTAS PARA EL ABORDAJE DE SITUACIONES DE VIOLENCIA • MASCULINIDADES EN POLÍTICAS PÚBLICAS: RUPTURAS Y CONTINUIDADES • PROGRAMA DE CONVERSATORIO VIRTUAL: GÉNERO, IDENTIDAD Y ROLES: LA DIVERSIDAD COMO CONSTRUCCIÓN SOCIAL • PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO Y VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES: PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA MUJERES Y DISIDENCIAS • VIOLENCIAS EN EL MUNDO DEL TRABAJO			
2022	• DIPLOMATURA EN GÉNERO Y DIVERSIDADES • DIPLOMATURA EN GESTIÓN PÚBLICA DE ORGANIZACIÓN SOCIAL DEL CUIDADO • COMUNICACIÓN INCLUSIVA: HACIA UN USO NO SEXISTA DEL LENGUAJE • DESDE LA TRINCHERA: ABORDAJE DE POLÍTICAS PÚBLICAS DESDE UNA PERSPECTIVA TRAVESTI, TRANSEXUAL Y TRANSGÉNERO • DIVERSIDAD SEXUAL Y GÉNERO. NIVEL I GENERAL. • FORMACIÓN EN PEDAGOGÍAS DE GÉNERO Y ESI. HERRAMIENTAS SOCIOPEDAGÓGICAS PARA EL ABORDAJE TERRITORIAL (NIVEL I) • FORMACIÓN EN PEDAGOGÍAS DE GÉNERO Y ESI. HERRAMIENTAS SOCIO-COMUNITARIAS PARA EL ABORDAJE TERRITORIAL. NIVEL II • HERRAMIENTAS PARA TRABAJAR LA GRUPALIDAD CON UNA PERSPECTIVA INTERSECCIONAL DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL, DESDE LA VIRTUALIDAD. • INVESTIGACIÓN DEL DELITO DE TRATA DE PERSONAS – LA PERSPECTIVA DEL MINISTERIO PÚBLICO FISCAL • LEY MICAELA: HERRAMIENTAS PARA EL ABORDAJE DE SITUACIONES DE VIOLENCIA	13	83	1122

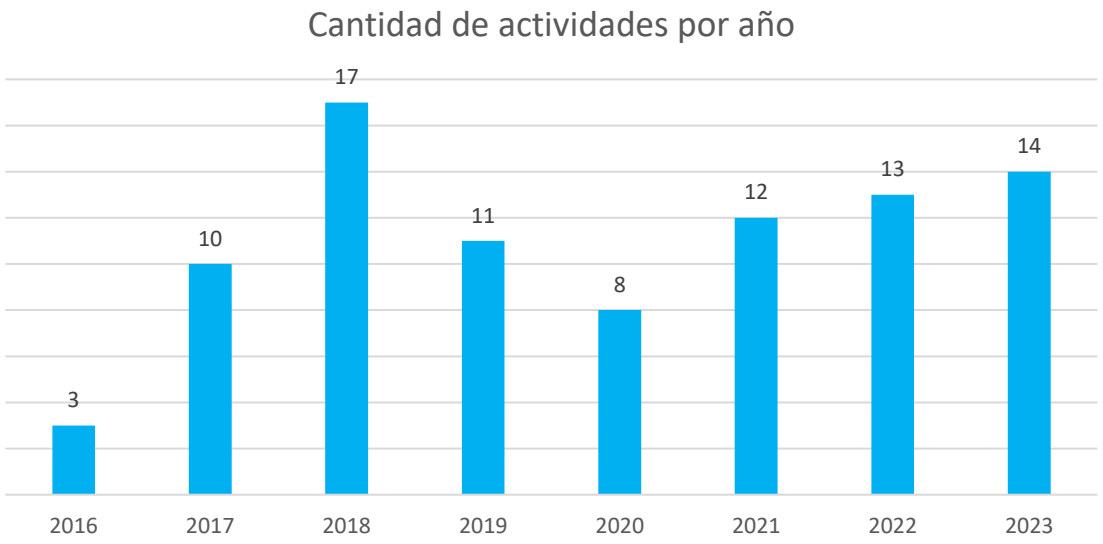
	• MASCULINIDADES EN POLÍTICAS PÚBLICAS: RUPTURAS Y CONTINUIDADES • PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO Y VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES: PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA MUJERES Y DISIDENCIAS • VIOLENCIAS EN EL MUNDO DEL TRABAJO			
2023	• DIPLOMATURA EN GESTIÓN PÚBLICA DE ORGANIZACIÓN SOCIAL DEL CUIDADO. • COMPRENDER LA GORDOFOBIA. PREVENCIÓN DE PRÁCTICAS DISCRIMINATORIAS Y RECONOCIMIENTO DE LA DIVERSIDAD CORPORAL • COMUNICACIÓN INCLUSIVA: HACIA UN USO NO SEXISTA DEL LENGUAJE. • DEPORTE, ESTADO Y SEXUALIDADES. POLÍTICAS DEPORTIVAS DE INCLUSIÓN SOCIAL EN EL COLECTIVO LGBTIQ+ • DIVERSIDAD SEXUAL Y GÉNERO. NIVEL 1 GENERAL. • ECONOMÍA DEL CUIDADO. HACIA NUEVAS FORMAS DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS TAREAS REPRODUCTIVAS • ESTADO Y MOVIMIENTOS SOCIALES POR LA IGUALDAD DE GÉNERO. LA CUESTIÓN DE LA MASCULINIDAD HEGEMÓNICA. • FORMACIÓN EN PEDAGOGÍAS DE GÉNERO Y ESI. HERRAMIENTAS SOCIOPEDAGÓGICAS PARA EL ABORDAJE TERRITORIAL (NIVEL I) • FORMACIÓN EN PEDAGOGÍAS DE GÉNERO Y ESI. HERRAMIENTAS SOCIO COMUNITARIAS PARA EL ABORDAJE TERRITORIAL (NIVEL II) • INVESTIGACIÓN DEL DELITO DE TRATA DE PERSONAS. LA PERSPECTIVA DEL MINISTERIO PÚBLICO FISCAL. • LEY MICAELA: HERRAMIENTAS PARA EL ABORDAJE DE SITUACIONES DE VIOLENCIA. • MASCULINIDADES EN POLÍTICAS PÚBLICAS: RUPTURAS Y CONTINUIDADES. • PEDAGOGÍAS DEL CUIDADO. NOCIONES BÁSICAS EN CLAVES DE DERECHOS.	14	33	482

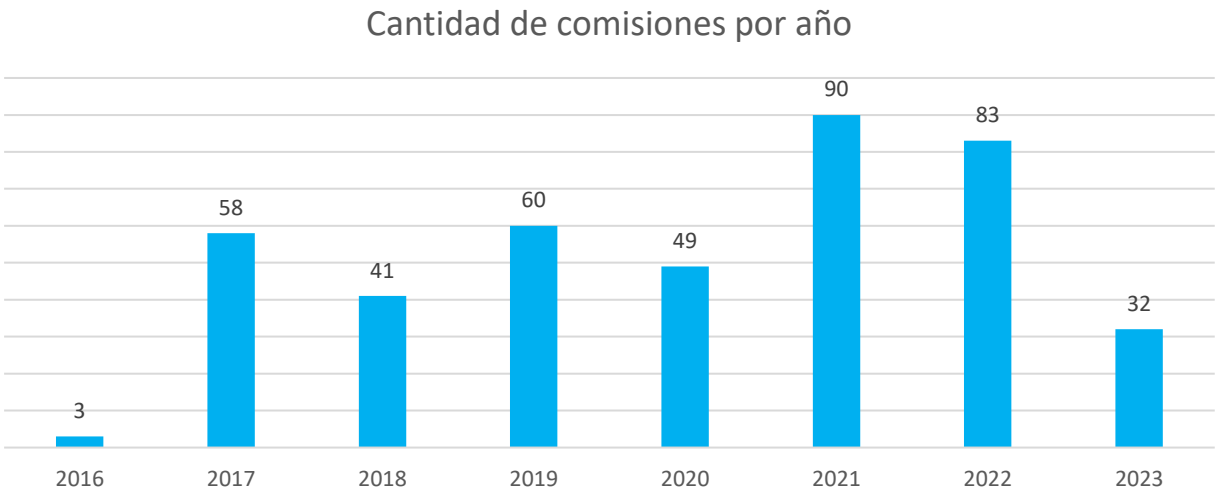
	• VIOLENCIAS EN EL MUNDO DEL TRABAJO.			

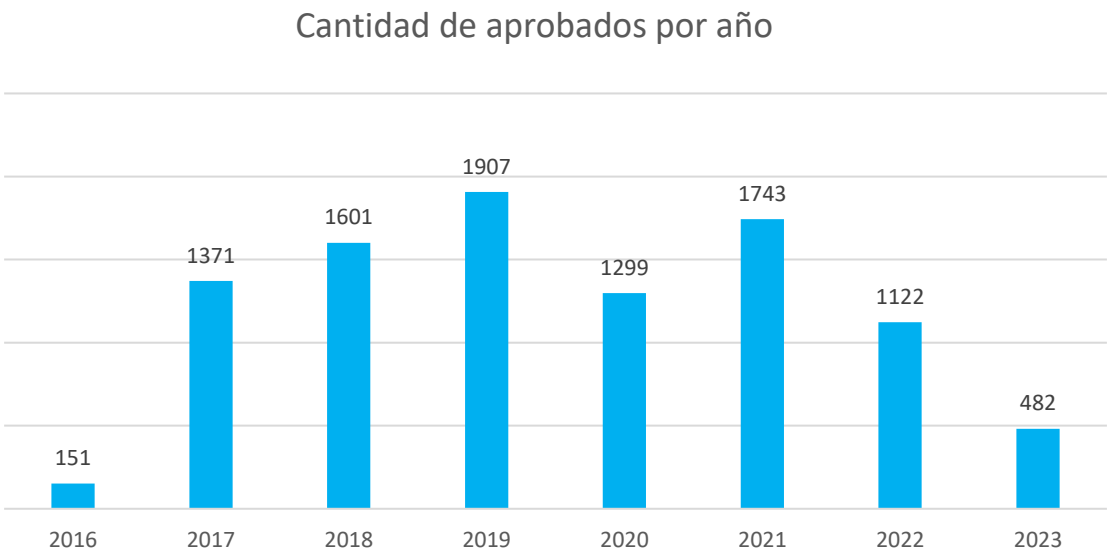
Presentamos a continuación el desglose de los datos por año, con sus respectivos totales:

Año	Cantidad de actividades por año	Cantidad de comisiones por año	Cantidad de aprobados por año
2016	3	3	151
2017	10	58	1371
2018	17	41	1601
2019	11	60	1907
2020	8	49	1299
2021	12	90	1743
2022	13	83	1122
2023	14	32	482*

**al 31 de agosto de 2023*







Durante el año 2016 se llevaron a cabo 3 capacitaciones en materia de género. El número se incrementó a 10 en el 2017. Durante los años 2018 y 2019 se realizaron 17 y 11 actividades respectivamente.

Si bien durante el año 2020 se realizaron únicamente 8 capacitaciones en materia de género, debido al aislamiento por la pandemia de Covid-19, fue uno de los periodos que más agentes se capacitaron como veremos en los cuadros posteriores.

Los años 2021 y 2022 presentan 12 y 13 actividades respectivamente.

Los datos del año 2023 corresponden hasta el mes de agosto y arroja un total de 14 actividades dictadas en materia de género y diversidad.

Vale destacar que la irrupción de la pandemia en el año 2020, obligó a esta Dirección a plantear las actividades de formación de manera remota, utilizando de forma masiva el campus de la plataforma Formate en Red para la totalidad de las actividades. Este cambio abrió la posibilidad de que numerosos agentes de las distintas provincias compartieran espacios virtuales de capacitación propiciando el compartir debates, reflexiones y experiencias con una mirada absolutamente federal acerca de la realidad y las problemáticas abordadas en los distintos

espacios de capacitación. Esta modalidad se sostiene en la actualidad permitiendo mantener la amplitud de la oferta y su alcance.

4. A modo de reflexión final

Los números hasta aquí presentados nos permiten observar el alto nivel de compromiso no sólo de la Dirección General de Recursos Humanos del organismo, sino también de las y los trabajadores. La cantidad de comisiones dictadas a lo largo de los años habla del interés de las y los agentes del organismo de capacitarse en referencia a estos temas, así como del creciente número de prestadores docentes tanto internos como externos –más de 70- (profesionales y técnicos del Ministerio de Desarrollo Social y otros organismos) que han desarrollado actividades en torno a la temática para dar respuesta a la demanda de capacitación, en línea no solo con la normativa sino también con las discusiones y reflexiones de los distintos sectores sociales.

5. Bibliografía

- Decreto 214/06. Homologación del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional. Disponible en: http://servicios.infoleg.gob.ar/infolegInternet/anexos/110000-114999/114315/norma.htm
- Decreto 2098/08. Homologación del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del personal del Sistema Nacional de Empleo Público (SINEP). Disponible en http://servicios.infoleg.gob.ar/infolegInternet/anexos/145000-149999/148090/norma.htm
- Insuani, Aldo (2020). El concepto de Estado: ¿entendemos lo mismo? Estado abierto. Revista sobre el Estado, la administración y las políticas públicas, 5(1), agosto-noviembre, 13-49.
- Informes previos, de carácter interno, de elaboración propia.
- OSZLAK, Oscar y O'DONNELL, Guillermo (1976). Estado y Políticas Estatales en América Latina: Hacia una Estrategia de Investigación, Doc. CEDES/G. E. CLACSO Nº 4.
- Plan Estratégico de Capacitación 2016-2019, aprobado por Resolución 2017-263-APN-MDS, de fecha 17 de febrero de 2017.
- Plan Estratégico de Capacitación 2021-2023, aprobado por Resolución 2021-196-APN-MDS del 3 de marzo de 2021.