

XXVII Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología. VIII Jornadas de Sociología de la Universidad de Buenos Aires. Asociación Latinoamericana de Sociología, Buenos Aires, 2009.

Lucha, organización y subjetividad. Las transformaciones en la subjetividad de mujeres que participan en organizaciones de desocupados en Mendoza.

María Laura Raía.

Cita:

María Laura Raía (2009). *Lucha, organización y subjetividad. Las transformaciones en la subjetividad de mujeres que participan en organizaciones de desocupados en Mendoza. XXVII Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología. VIII Jornadas de Sociología de la Universidad de Buenos Aires. Asociación Latinoamericana de Sociología, Buenos Aires.*

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-062/1597>

Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.

Lucha, organización y subjetividad

**Las transformaciones
en la subjetividad de mujeres
que participan en organizaciones
de desocupados en Mendoza**

Lic. María Laura Raía
*Becaria de CONICET
Facultad de Ciencias
Políticas y Sociales
UNCuyo
liclraia@yahoo.com.ar*

1. INTRODUCCIÓN

La presente ponencia se centra, en el análisis de las transformaciones que se producen en la subjetividad de las mujeres a partir de su tránsito por las organizaciones de desocupados que se encuentran dentro del gran Mendoza.

El estudio de esta problemática nos aboca a la búsqueda de distintas corrientes teóricas que aborden dicha temática. Consideramos que son muy importantes los estudios realizados por la sociología abocados a analizar la relación estructura y subjetividad. Sin embargo, la complejidad que reviste el fenómeno en estudio nos acerca a los análisis realizados por otras disciplinas, tomando como aportes los desarrollos de la psicología social Argentina, en especial los estudios de Pichon Rivière y Ana Quiroga.

En este trabajo, exponemos algunos resultados parciales de mi tesis de Maestría en Psicología Social. El mismo abordará el análisis de las transformaciones en la subjetividad de mujeres que participan de dos organizaciones de desocupados del gran Mendoza. Las mismas presentan aspectos diferenciados en su funcionamiento y actividades: Casita Combativa de Guaymallén y Asociación de Trabajadores Desocupados de Godoy Cruz (2001-2007).

La metodología que se utilizó es cualitativa y el trabajo de campo se realizó a partir de: Observación no participante que nos permitió conocer el funcionamiento de las organizaciones y los vínculos que se entablan dentro de estas entre sus integrantes y Entrevistas en profundidad por las cuales pudimos acceder a conocer por parte de las propias mujeres cuales son las transformaciones que se han producido en la subjetividad y su vida cotidiana en el tiempo que han participado en estas organizaciones.

2. RESISTENCIA, LUCHA Y SUBJETIVIDAD.

Para poder entender los procesos sociales en su totalidad, de manera compleja, analizando las múltiples determinaciones, es necesario partir del análisis de la relación existente entre el orden social y la subjetividad. Las organizaciones de desocupados son el resultado de la relación dialéctica entre estas dos instancias.

Cuando hablamos de orden socio-histórico nos referimos a las relaciones sociales en las que se produce y reproduce la vida. Las relaciones de producción como sustento de un orden social. Y cuando hablamos de sujeto pensamos en el hombre *“entendido en cada aquí y ahora como punto de llegada de un proceso histórico, como síntesis o centro de anudamiento de una compleja red de relaciones sociales y a partir de una práctica que remite a una dialéctica entre sujeto y contexto vincular”*. (QUIROGA, Ana: 1998)

Las organizaciones de desocupados y los sujetos que participan en ellas no surgen de la nada sino que son la consecuencia del un orden social determinado en un momento histórico determinado. Surgen en nuestro país y son el resultado del conjunto de políticas económicas neoliberales, aplicadas en la década del ‘90.

“En Argentina, dicho proceso estuvo acompañado, por una transformación de las pautas de integración y exclusión social, agudizando las desigualdades sociales, y la concentración económica”. (SVAMPA, M; PANDOLFI, C: 2004)

Gran parte de las personas que quedaron desocupadas se organizaron buscando una forma alternativa de lucha. La desocupación afectó no solo la posibilidad de satisfacer las necesidades básicas, sino que además produjo la pérdida de sostén en la vida cotidiana de los trabajadores.

La modalidad de lucha utilizada por estas organizaciones (cortes, asambleas, actividades) fueron conformando una nueva identidad y gestando también un nuevo lugar de pertenencia para los/as desocupados/as.

“...en los reclamos, en la lucha, en los cortes, en las marchas, con los petitorios vamos a la municipalidad, a la casa de gobierno. Es un movimiento que si se cae un compañero, vamos todos, vamos a reclamar todos por ese compañero caído...” (M, 2004, CCC)

3. MUJERES EN LUCHA. CONSTRUCCIÓN DE LA IDENTIDAD A PARTIR DE ESPACIOS COMPARTIDOS.

Estas organizaciones presentan la característica particular de estar conformadas en su mayoría por mujeres, quienes fueron ganando protagonismo dentro de las mismas. Ellas se apropiaron de estos movimientos como un espacio que va más allá de la lucha por la subsistencia.

La desocupación afectó los valores tradicionales del mundo masculino, expulsados del mercado laboral, los hombres fueron los protagonistas principales de un proceso de cambio en su rol social, como sostén económico y como único sustento. Las mujeres de los desocupados tuvieron que salir a la calle en búsqueda de la satisfacción de las necesidades de su familia asumiendo un gran protagonismo en las organizaciones.

“... Antes uno estaba en la casa, después tuve que salir a la calle a buscar la comida, una vez que entre a la organización me cambio la vida,...yo a la casa.... no vuelvo más, no voy a dejar el comedor”. (L, 2005, ATDGC)

Si bien es impensable una igualdad de género dentro del sistema capitalista y patriarcal, las mujeres en las organizaciones de desocupados realizan un notable cambio en cuanto a su rol. El sólo hecho concreto y objetivo de salir del ámbito doméstico, esa experiencia, reconstruye la identidad en las participantes produciendo cambios en la subjetividad.

La identidad es constitutiva de la subjetividad. *“La identidad de alguien es aquello que la persona tiene como más precioso, la pérdida de identidad es sinónimo de alienación, sufrimiento, de angustia y de muerte. La identidad no le es dada al ser humano de una vez por todas en el nacimiento, ella es construida en la infancia y de ahí en adelante se reconstruye a lo largo de toda la vida. El individuo no la construye jamás en solitario, ella depende fundamentalmente de los juicios del otro, de las interacciones con los otros y de las propias orientaciones y definiciones de sí que cada uno vaya elaborando.”* (DELGADO TORNÉS Alisa: 2004, 8).

Los procesos subjetivos no son ajenos sino simultáneos con un proceso social de construcción de una identidad social. Entonces definimos identidad como: *“un proceso complejo que implica historicidad, personal y social, relación dialéctica entre unidad y multiplicidad...así como entre mismidad y alteridad. La identidad del sujeto, en tanto ser esencialmente social, encuentra su condición de existencia y de autenticidad en la inscripción activa en un proceso socio-histórico...esta inscripción responde a necesidades primarias, como lo son la de sostén y pertenencia, que tienen dimensiones materiales y emocionales”.* (RACEDO, Josefina: 2004)

Es decir la identidad se construye en las prácticas, es por esto que las organizaciones de desocupados reconfiguran la identidad de los sujetos (fortaleciendo aspectos previos, resignificándolos), transformando su subjetividad, a partir del encuentro con sus compañeros, el poder compartir sus experiencias, actividades, tareas, y ser parte de un proyecto común, que implica la lucha por mejorar sus condiciones de vida

A partir del trabajo de campo realizado, podemos identificar algunos aspectos que emergen de espacios y vivencias compartidas donde identificamos el fortalecimiento del proceso de cambio cualitativo en la constitución de la identidad grupal en las organizaciones:

a) **pertenencia:** producida por una práctica grupal. El reconocimiento del otro como sostén, como par, las relaciones de solidaridad y compañerismo dadas por atravesar la misma situación social (reconocimiento de desocupados, problemáticas comunes entre mujeres) y el compromiso e involucramiento que tienen las participantes en la organización generan fuertes sentimientos de pertenencia.

“... para mi es y va a seguir siendo siempre importante, te digo porque es para mi es lo que me enseñó a salir adelante y enseñarle a otras personas que si se puede, si, es mi orgullo... hay muchas que están yendo a ayudar nada mas, por ir a ayudar, por pasar el tiempo, porque como dicen ellas es nuestro lugar, porque charlas, porque las escuchas, porque las contenes, es el lugar de ellas...” (A, 2007, ATDGC)

b) fortalecimiento de la **identidad étnica**: El Centro “Casita Combativa” se encuentra en el Barrio Lihué, en el cual una gran parte de sus habitantes son bolivianos/as o descendientes de bolivianos/as que llegan a nuestra provincia en busca de trabajo. La organización se convierte en un espacio y lugar en el que las participantes pueden reafirmar su identidad, pudiendo hablar en su lengua, realizar sus tradiciones familiares y participar de actividades que afianzan sus orígenes. Las mujeres sufren no solo la desocupación sino también la imposición de pautas culturales que las obliga a negar su propia identidad. Sufren una doble discriminación en su cotidianidad desde un punto de vista material -los prejuicios que hacen referencia a que vienen a Mendoza a “robar trabajo”- y por otro lado desde lo cultural por su color de piel, tradiciones, lengua, etc. En este sentido en la organización ellas se sienten valoradas y se valoran a sí mismas tanto en sus prácticas como en sus costumbres y tradiciones, sin ser discriminadas.

c) **Grupo sostén**. El grupo funciona como sostén de los/as sujetos a partir de él encuentro con otros. Las participantes muestran que las organizaciones se transforman en espacios de contención y sostén lugar de aprendizaje, que les permite valorarse a si mismas, elevar la autoestima, aprender a defenderse y generar lazos de compromiso y solidaridad entre ellas. Además, la posibilidad de pensar y compartir sus problemáticas con otras mujeres, les permite pensar alternativas de solución a sus problemáticas.

“...claro antes una no tiene con quien hablar o a donde ir o como va hablar o como preguntar. Y ahora no, eso si me ha servido a mí porque yo ya he aprendido mucho. Porque antes iba a la casa de gobierno yo no sabia ni como entrar ni que decir, porque a uno le da un poquito de miedo porque las señoras ... pero no es así, es igual que nosotros, así que ya aprendí, ahora no tengo miedo, ahora voy y entro si tengo que preguntar, tengo que preguntar”. (L, M y G, 2007. CC)

“...aprendí a valorarme yo misma por que hasta ese momento yo no sabía lo que era valorizarse yo misma...” (E, 2007, CC)

“...A mi particularmente me enseñó, a ser mas solidaria, porque por ahí uno se mete tanto en el mundo de uno que cree que es el único que pasa eso, no quieres compartir, no quieres dar, no quieres...entonces yo creo que eso sí, las asociaciones te enseñan a compartir a vivir y a saber comprender a los demás”. (A, 2007, ATDGC)

d) Posibilidad de realizar una lectura crítica sobre la realidad social y su propia vida:

Creemos que las organizaciones de desocupados les brindan a las participantes ciertos elementos que les permiten realizar lecturas críticas sobre la realidad social, y de la realidad en la que viven. Promueven la posibilidad de cuestionar, de replantearse y de desnaturalizar aspectos de esta realidad que las oprimen.

“...dice “si pero estoy cansada de luchar y luchar”, bueno pero no nos va a servir, a lo mejor nosotros lucharemos pero el día de mañana servirá para nuestros hijos. No es solamente, porque las cosas no se solucionan ahí nomás, lamentablemente el gobierno cambia pero cambia por ahí para mal. Porque ellos dicen el índice de la pobreza, dan números falsos realmente, porque la pobreza esta, hay mucha pobreza, acá en el barrio hay mucha pobreza, mucha gente necesitada...”(M, 2007, CCC)

Además en los casos en que las organizaciones han sido cooptadas por el gobierno, las participantes pueden analizar críticamente las estrategias de cooptación y fragmentación, tomando conciencia hasta de su propia situación y entender las consecuencias que esto ha tenido en su organización como por ejemplo la disminución en la participación.

“...el gobierno, eh, cumplió su objetivo. ¿Quiénes eran por ejemplo, “los problemáticos”, entre comillas, en esta zona, en esta parte? Y la A y la L, entonces bueno, les damos un trabajo a ellas que son las que encabezan todo, las que arman todo y bueno, apaciguamos y bueno y fue así, en realidad, uno se fue, yo en mi caso, eh, metiendo en el trabajo, para cuidarlo, para no perderlo, para...entonces, eh, te vas alejando, por eso te digo “por eso se fue la gente” porque a mi me parece que si hubiésemos seguido estando, todo el tiempo que teníamos que estar, eh, eh, o sea, en realidad si fue por una, por un beneficio propio, porque bueno tenemos trabajo, a eso era a lo que aspirábamos...”(L, 2007, ATDGC)

e) Identidad de Género. En ambas organizaciones se producen saltos cualitativos respecto a la identidad de género. Los cambios más significativos que se producen en las mujeres que participan de estas organizaciones son: la posibilidad de verse como sujetos de poder, capaces de

protagonizar procesos encaminados a satisfacer sus necesidades y las de sus familias, su rol como mujer, la posibilidad de tomar conciencia de los derechos de las mujeres y de su propio cuerpo (salud reproductiva), la discriminación a la mujer, la violencia doméstica. Estos cambios se pueden producir, a partir de las actividades y espacios que promueven las organizaciones y que permiten a las mujeres reconocer las semejanzas de género, visualizar las problemáticas comunes, compartir experiencias y sostenerse, generando un avance en la lectura crítica de género acerca de su propia realidad y de la realidad social en las que nos encontramos inmersas las mujeres.

“...porque llegas a discutir muchas cosas, no solamente lo del aborto, eh, discutís la violencia familiar, la pobreza, eh, discutís, eh, la mujer y el hombre. Hay muchas que en un taller donde estuve decían que el hombre no tendría que existir, yo pienso que el hombre tiene que existir, más allá, eh, hay hombres y hombres. Hay hombres que te ayudan, hay hombres que te consideran como mujer, hay otros que te basurean, eh, después está el tema más grave el del aborto, viste, eh, no es que este a favor del aborto, pero nosotros acá en el barrio hemos tenido muchas experiencias de chicas que se han muerto por meterse una rama de perejil, por, eh, por ponerse esas pastillas que se ponen para abortar y han sufrido, se han muerto directamente. Como la chica esta que la violaron, que era discapacitada, ahí yo estoy de acuerdo en una pastilla del día después, me entendés, pero hacerse abortos por aborto, a nadie le gusta hacerse un aborto, pero en caso de violación, eh, en el caso como el de Romina Tejerina...” (M, 2007, CC)

4. TRANSFORMACIONES EN LA SUBJETIVIDAD.

La Identidad de Género, la identidad étnica, el sentimiento de inclusión que sienten las mujeres en las organizaciones en contraposición a la exclusión que viven en la sociedad, los sentimientos de pertenencia, las posibilidades de cuestionar la realidad social y su propia realidad (desnaturalizar) y el Sostén que les brinda el grupo de compañeros, son algunos aspectos de las organizaciones que han transformado la subjetividad de las mujeres que participan en las mismas.

A pesar de la fragmentación que han sufrido en la actualidad estas organizaciones, es innegable que se convirtieron para las mujeres en el lugar que les permitió fortalecer su identidad, transformando la subjetividad. Esto no es lineal, se entiende en la medida en que podemos ver que las organizaciones sufren procesos de avances y retrocesos espiralados y que en su interior presentan grandes contradicciones. Estos avances y retrocesos están dados en algunos casos por el grado de fragmentación y cooptación por la que haya atravesado la organización, por la capacidad de lograr una forma de funcionamiento que avance en la democracia directa, por la posibilidad de

protagonismo de sus miembros y por la posibilidad de formar vínculos y redes con otras organizaciones que le brinden las herramientas para un desarrollo más autónomo.

“Una posición activa, implementada colectivamente en la transformación de la realidad que vivimos juega un papel fundamental en la resolución de la crisis personal, produciendo un verdadero repuntamiento. Esta posición activa puede ayudar a construir nuevos apoyos, ya que el grupo y la tarea que este se propone en el plano de la práctica social, sirve de apoyo al psiquismo en riesgo de desestructuración. Hay un cuerpo grupal que lo sostiene, lo reconoce como parte de sí, funciona como marco de apoyatura de una identidad, otorga y asegura pertenencia frente a la indefensión permitiéndole participar simultáneamente en un espacio creativo y transformador en relación al mundo externo. Se desarrollan nuevas capacidades del yo, que incluyen entre otras, la capacidad de comprender más abarcativamente la inscripción personal en el contexto social, de aumentar la tolerancia a la frustración, de transformar la impotencia en potencia”. (EDELMAN, L Y KORDON, D: 1998, 57/58)

Bibliografía

- CORTESE, LLANO Y OTROS. "Respuestas a la crisis, pobreza, desocupación en Mendoza: nuevas organizaciones de la sociedad civil". Trabajo de Investigación. SECYT, UNCuyo. Mendoza, 2004.
- DELGADO TORNÉS Alisa: **Subjetividad, Representación e Identidad**. Universidad de Oriente. Santiago de Cuba, 2004.
- EDELMAN, L Y KORDON, D: "Subjetividad en el fin de siglo" en Revista La Marea nº 11, año 4, Buenos Aires, 1998)
- PLÀ, Cecilia. "**Latinoamérica en Fusión: Mujeres bolivianas en Argentina**" en Revista de Antropología nº 5 año III, Buenos Aires, 1998.
- QUIROGA, Ana P. de; "**Crisis, procesos sociales, sujeto y grupo**", Ed Cinco, Buenos Aires. 1998.
- QUIROGA, Ana. "**Crisis social y su impacto en la subjetividad**" en Revista Temas de Psicología Social. Buenos Aires, 2000.
- QUIORGA Ana; RACEDO, Josefina. "**Crítica de la Vida Cotidiana**". Ed Cinco, 6° edición, Buenos Aires, 2003.
- RACEDO, Josefina. "**Patrimonio Cultural e Identidad. Culturas populares, memoria social y educación**". Ed. Cinco, Buenos Aires, 2004.
- SVAMPA, Maristella. **Cambio de Época. Movimientos Sociales y Poder Político..** Siglo XXI editores, 1° edición – Buenos Aires, 2008.
- SVAMPA, Maristella Y PEREYRA, Sebastián. "**Entre la ruta y el barrio. La experiencia de las organizaciones piqueteras**". Editorial Biblos, Buenos Aires 2003.
- ZIBECHI, R. **Los Movimientos Sociales Latinoamericanos: Tendencias y Desafíos** en OSAL nº 9 Buenos Aires CLACSO, 2003.