

XXVII Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología. VIII Jornadas de Sociología de la Universidad de Buenos Aires. Asociación Latinoamericana de Sociología, Buenos Aires, 2009.

## **La lucha por el trabajo, experiencias colectivas de trabajo en Cordoba.. Los casos de la Cooperativa de Trabajo de la Salud Junín Limitada. (ex-Clínica Junín) y de. Cooperativa La Prensa.**

Marcela Alejandra Parra.

Cita:

Marcela Alejandra Parra (2009). *La lucha por el trabajo, experiencias colectivas de trabajo en Cordoba.. Los casos de la Cooperativa de Trabajo de la Salud Junín Limitada. (ex-Clínica Junín) y de. Cooperativa La Prensa. XXVII Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología. VIII Jornadas de Sociología de la Universidad de Buenos Aires. Asociación Latinoamericana de Sociología, Buenos Aires.*

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-062/1595>

*Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.*

# **La lucha por el trabajo, experiencias colectivas de trabajo en Córdoba.**

**Los casos de la Cooperativa de Trabajo  
de la Salud Junín Limitada  
(ex-Clínica Junín) y de  
Cooperativa La Prensa**

***Marcela Alejandra Parra***

*Universidad Autónoma de Barcelona*

*Universidad Nacional del Comahue*

*maleparra2002@hotmail.com*

Las experiencias de lucha social que emergieron, se fortalecieron y/o se visibilizaron en Argentina a partir de diciembre del 2001, constituyen un punto de inflexión en el desarrollo de los procesos de movilización social de nuestro país.

Por la novedad de sus formas, las características de sus sujetos y la particularidad de sus articulaciones, estas experiencias evidencian la crisis de los modelos tradicionales de organización sindical y partidaria al mismo tiempo señalan los límites de las democracias capitalistas latinoamericanas y la inestabilidad social y política que atraviesan nuestros países.

Es dentro de estas nuevas formas de resistencia social que cobran especial relevancia las experiencias de fábricas recuperadas. En esta ponencia nos centraremos en dos de ellas

Los casos de la Cooperativa de Trabajo de la Salud Junín Limitada (ex-Clínica Junín) y de Cooperativa La Prensa, ambas de Córdoba capital.

Analizaremos los sujetos que las protagonizan, las acciones que desarrollan, los sentidos que las atraviesan, las articulaciones que establecen, etc. poniendo énfasis en aquellos articuladores simbólicos que forman parte de estas experiencias colectivas de trabajo.

## **COOPERATIVA DE SALUD CLÍNICA JUNÍN**

### ***El surgimiento de la experiencia...***

El proceso de vaciamiento de la Clínica Junín comenzó hacia el año 2000-2001 y en diciembre del 2001 los trabajadores se enteraron de que la clínica había sido vendida.

Sin embargo, esta venta de la clínica, resultaba un tanto sospechosa debido a la situación general del país. La situación crítica no sólo se dejaba ver en la falta de pago de los sueldos de los trabajadores sino también se notaba en el funcionamiento cotidiano de la clínica donde cada vez había menos pacientes internados y aquellos que lo necesitaban eran derivados a otra institución.

Muchos de los trabajadores se fueron cansando de la situación y decidieron irse de la clínica aceptando las indemnizaciones ofrecidas por la patronal.

Los trabajadores que se quedaron fueron realizando distintas acciones legales y medidas de fuerza en respuesta a las cuales recibieron 45 telegramas de despido. A partir de allí, y como rechazo a los despidos, los trabajadores decidieron quedarse y ocupar la clínica. Hicieron una gran manifestación, quemaron todos los telegramas de despido y tomaron la clínica. A esta ocupación de la clínica, la patronal respondió retirándose del establecimiento.

A pesar de que los trabajadores lograron revertir los despidos, ellos no consiguieron otro tipo de respuestas por lo que, la idea de poner la clínica en funcionamiento, empezó a tomar cada vez más fuerza. En ese contexto, numerosas organizaciones

sociales se acercaron a la clínica para apoyar y alentar a los trabajadores a luchar por su derecho a trabajar y a cobrar sus sueldos.

La puesta en funcionamiento de la clínica implicó muchos debates y el contacto con experiencias similares. Uno de los debates centrales tuvo que ver con la figura legal que elegirían la cual, si bien en un principio sería la expropiación, luego se transformaría en la conformación de una cooperativa.

### ***La reapertura de la clínica***

En este marco, el 13 junio los trabajadores reabren la clínica con la presencia de casi veinte profesionales, unas diez-quince especialidades y con el apoyo de numerosas organizaciones sociales.

Esta reapertura se hace bajo la modalidad de primer nivel y cobrando un bono solidario por la atención. Mientras tanto, los trabajadores continúan haciendo colectas para el fondo de huelga y empiezan a participar en numerosas manifestaciones sociales, gremiales, políticas no solo de Córdoba sino también de otras partes del país.

Para septiembre del 2004 ya contaban con 63 profesionales y estaban planeando reabrir la internación. Lo que quedaba pendiente por ese entonces era la cuestión jurídica en relación al edificio que estaban ocupando. El 22 de marzo del 2005, y luego de más de dos años de trabajar en forma muy precaria, finalmente se aprueba la expropiación del edificio, situación pese a la cual los antiguos dueños continuaron amenazando con el desalojo.

Actualmente, los trabajadores de la Cooperativa han conseguido ampliar sus funciones y emplean en la misma a ciento siete trabajadores, atienden por mes por mes a más de 4500 pacientes bajo un bono solidario mínimo de \$15 por grupo familiar, con una clara orientación a brindar salud a los sectores menos pudientes de la población y sin la tiranía del lucro tanto del sector privado de salud como de las obras sociales pre-pagas.

Esto les permite una gran flexibilidad hacia sectores de la población que no son reconocidos por el sistema de salud vigente, ni siquiera en el ámbito público, bajo un claro principio de solidaridad.

### ***Los sujetos que forman parte de la experiencia***

Al momento de la conformación de la cooperativa, entre los trabajadores había 29 mujeres y 7 hombres distribuidos en 20 enfermeras, 3 mucamas, 2 de mantenimiento, 10 administrativos y 1 médico. Todos cargaban con una deuda salarial que databa de julio del 2001 y muy pocos contaban con vivienda propia. La mayoría alquilaba o había sido desalojada. En cuanto al nivel educacional la mayoría tenía estudios secundarios y algunos terciarios o universitarios. Salvo una médica, de todos los profesionales que trabajan en la clínica, ninguno forma parte de la cooperativa.

En cuanto a las trayectorias previas de participación, quienes integran la cooperativa tienen escasa experiencia tanto en la acción sindical reivindicativa como en la gestión y los liderazgos emergentes a partir del conflicto han estado en manos de trabajadores de no más de un año de antigüedad en la clínica.

### ***La organización interna***

Con excepción de una médica, los profesionales de la clínica, si bien forman de alguna manera parte de la experiencia, no son socios de la cooperativa sino que tienen con ella una relación de locación de servicio.

Las tareas se han organizado de un modo un tanto diferente a cómo eran llevadas a cabo antes. Se ampliaron las esferas de las funciones, y las ocupaciones antes rígidas se transformaron mediante la rotación y el ejercicio de nuevos roles. Esto trae cierta flexibilidad aunque también algunas confusiones.

Además, antes había un dueño que decía qué se debía hacer, ahora las decisiones las toman ellos mismos en asamblea y el éxito o el fracaso de la clínica ya no depende de “la patronal” sino de ellos mismos.

### ***Las acciones desarrolladas***

Los trabajadores fueron desarrollando distintas acciones “en la calle” tales como escraches, movilizaciones, festivales, etc. siendo que otro tipos de acciones que tienen que ver más con medidas de fuerza –como la de realizar un paro- generan ciertas contradicciones en el personal de salud que entendía su trabajo como un servicio a la comunidad.

Los trabajadores también realizaron demandas laborales, solicitaron el embargo del edificio y presentaron una denuncia penal por vaciamiento de la empresa contra los antiguos dueños.

Asimismo, ellos desarrollaron algunas iniciativas orientadas a que la experiencia sea lo más conocida posible (festivales, encuentros, etc.) así como también generaron distintos “hechos políticos” a partir de la articulación con otras experiencias sociales (apoyo a comedor comunitario, atención gratuita a la población infantil de ciertos sectores, etc.)

### ***Los principales articuladores simbólicos***

La defensa del trabajo digno, una salud con sentido social y el miedo al desempleo fueron los principales articuladores simbólicos de esta experiencia

El grave contexto de desempleo que se estaba dando hacia finales del 2001 fue central en la decisión que tomaron los trabajadores de ocupar la clínica y ponerla en funcionamiento. Desde su perspectiva, sin el alto grado de desempleo existente, la experiencia de las fábricas recuperadas no hubiera sido posible.

Asimismo, su objetivo es sostener el funcionamiento de la clínica pero desde una perspectiva social de la salud donde ésta se entiende como un servicio a la comunidad, especialmente a los más excluidos, y no como un medio para lucrar:

Desde esta idea los trabajadores han desarrollado acciones que tienen que ver no sólo con la atención de pacientes sino también con la prevención de la salud y con la capacitación. Así, han realizado campañas contra el cáncer y han promovido la

colocación del DIU. También han desarrollado acciones comunitarias tales como controles sanitarios en zonas carenciadas, reparto de alimentos en comedores comunitarios etc.

### ***Las articulaciones que han ido estableciendo***

En el desarrollo de esta experiencia han jugado un rol importante distintas organizaciones sociales sea la hora de evitar desalojos, sea en la constitución de fondos de huelga, sea en la difusión de sus propósitos, etc.

Entre otros sectores, reconocen la acción de diferentes gremios y sindicatos combativos, de la Central de Trabajadores Argentinos (CTA), de las asambleas, de los partidos políticos de izquierda, de los centros de estudiantes y de diputados provinciales.

Asimismo, tienen relaciones con otras experiencias de fábricas recuperadas y con cooperativas aunque no pertenecen a ningún movimiento nacional de empresas recuperadas.

En Córdoba han tenido contacto con otras fábricas y empresas recuperadas: la Cooperativa La Prensa (ex - Diario Comercio y Justicia), Pauny (la ex Zanello), la Cooperativa de Transporte Confortable (Ex- Konfort), con el diario Villa María, ambas empresas recuperadas por sus trabajadores, etc.

No obstante, los trabajadores sostienen que la de ellos es la única experiencia en la provincia desde la cual se ha solicitado la expropiación y la única también en el área de salud.

Además, mantienen contactos con gente de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de Córdoba donde existe un Grupo Universitario de Apoyo a Empresas Recuperadas de Córdoba y han mantenido relación con algunos con partidos de izquierda.

Más allá de todas estas articulaciones, los trabajadores rescatan con especial énfasis el apoyo que han recibido siempre desde la comunidad.

## **COOPERATIVA LA PRENSA (EX - DIARIO COMERCIO Y JUSTICIA)**

### **Desde el Diario Comercio y Justicia hacia la gestación de la Cooperativa La Prensa**

El diario Comercio y Justicia fue fundado el 2 de Octubre de 1939. Es un diario especializado en temáticas jurídicas y económicas que funcionó como una empresa familiar hasta 1996, año en el que entró en crisis.

#### ***La situación anterior a la recuperación del diario***

Fueron varios los hechos que contribuyeron a que el diario entrara en una situación conflictiva.

El primero, fue la compra de la empresa por parte de un grupo brasilero cuyo interés principal no era desarrollar el negocio sino lavar dinero. El segundo fue que, con anterioridad a la venta del mismo, se había producido la designación de un grupo de gente de Buenos Aires en la conducción de la empresa. El tercero, fue la baja en el número de lectores y de anunciantes y la caída de la publicidad que sufrieron todos los diarios y que afectó también al Diario Comercio y Justicia.

Pese a la crítica situación por la que atravesaba el diario durante el 2001 y la falta permanente de pago de salarios, Comercio y Justicia continuó con sus ediciones. Con gran esfuerzo, sin recursos y con el aporte de computadoras personales de sus propios hogares, el personal aseguró la continuidad en la salida del diario que no se interrumpió ni siquiera 24 horas.

### ***La gestación de la idea de recuperar la empresa***

Esta no era la primera crisis que atravesaba –y a la que sobrevivía- el diario. Los trabajadores sabían que había un campo importante para explotar y que, si la empresa se manejaba bien, era sustentable.

A partir de esta convicción, ellos comenzaron a pensar cómo hacer frente a la situación por la que estaban atravesando e hicieron a la patronal una propuesta de co-gestión que implicaba analizar conjuntamente, las cuentas de la empresa. Sin embargo, esta propuesta no prosperó.

En noviembre del 2001, por decisión asamblearia, presentaron una segunda propuesta: que, a cambio de la ya enorme deuda salarial y ante el evidente desinterés empresario, la empresa pasara a nombre de los trabajadores. Esta segunda propuesta tampoco prosperó y entonces los trabajadores entraron en un paro por tiempo indeterminado.

Los trabajadores pidieron la intervención de la justicia a fin de que declarara la quiebra y solicitaron les cedieran la empresa para ponerla a producir. Luego de varias tratativas, este pedido fue escuchado y así los trabajadores decidieron conformar una cooperativa de trabajo. La justicia llamó a licitación pública, los trabajadores hicieron la mejor propuesta y ganaron la licitación.

Los trabajadores pusieron en marcha la empresa y continuaron peleando por quedarse con ella hasta que, con el apoyo del Movimiento de Fábricas Recuperadas, lograron comprar todos los bienes de la empresa y quedarse con ella.

### ***La organización interna***

Una cooperativa tiene sus propios principios de funcionamiento uno de los cuales es que todo lo que se gana se reparte en partes iguales. Otro de los principios es la práctica asamblearia.

Sin embargo, en este caso en concreto, en la asamblea no todos participan de la misma manera ni le otorgan el mismo sentido. Mientras algunos asisten para estar informados, escuchando y opinando poco; otros intentan apoyar y colaborar con el proyecto, responsabilizándose de tareas particulares que surgen de las asambleas; siendo que el resto participa aportando ideas y haciendo propuestas.

Las personas que conformaron la cooperativa, tenían una experiencia previa de autogestión con fuerte participación en distintas luchas sociales. Esta experiencia previa explica de algún modo la capacidad que tuvieron los trabajadores de poner en marcha la empresa sin haber tenido mayores dificultades.

Asimismo, como toda cooperativa, La Prensa cuenta con un Consejo Directivo y con un Consejo Administrativo.

A nivel de la producción, sin bien ha habido algunos cambios en la organización interna, hay muchas cuestiones que siguen funcionando como cuando era la antigua empresa.

Hay distintas áreas dentro del diario: el área de redacción, el área de imprenta y el área de distribución. Existe también personal encargado de la administración y de la recepción y del departamento comercial. Cada una de estas áreas cuenta con jefes y sub-jefes sin embargo, estos jefes tienen un carácter un tanto diferente al que tenían cuando el diario no era cooperativa.

Si bien cada trabajador está en el puesto de trabajo donde se desempeñaba anteriormente, en general han tenido que desempeñar nuevas tareas y funciones lo que ha implicado mayores responsabilidades, nuevos aprendizajes y la adquisición de otro tipo de herramientas.

Hay también una equidad distributiva aunque ésta no es absoluta sino que existe una brecha en la remuneración de los socios que llega hasta un 30%. Los trabajadores rescatan el hecho de que, a diferencia de cuando el diario era empresa, todos manejan la información de lo que se va ganando y de cómo se va distribuyendo la ganancia.

### ***Los principios que organizan la experiencia...***

En una cooperativa los socios no sólo son trabajadores sino que, a la vez, son dueños de su propia empresa. El trabajo de algún modo se hace más humano y esto lleva a que cada trabajador tenga un mayor involucramiento y un mayor interés en la tarea que se realiza. En ese sentido, la forma de organización del trabajo se contrapone al modo de producción capitalista.

No obstante los positivo de este cambio, el mismo implica también una mayor exigencia y requiere cierta transformación en la subjetividad de los propios protagonistas. Uno de los cambios más importantes tiene que ver con asumir que ya no hay patrón sino que son los trabajadores mismos sus propios patrones con todo lo que ello implica.

### ***Los sentidos que la atraviesan***

Al igual que en otras experiencias, el sostenimiento de la fuente de trabajo en un contexto grave de desempleo, fue uno de los articuladores simbólicos centrales que motivó a los trabajadores a ser parte de esta iniciativa. Sostener la fuente de trabajo y que el trabajo fuera digno.

De la misma forma, ha sido importante para estos trabajadores constituirse en una alternativa viable para mucha otra gente que se encuentra en situaciones similares.

### ***Las acciones que fueron desarrollando***

Los trabajadores del diario fueron generando distintas acciones propositivas que tuvieron más bien un carácter alternativo-autónomos: la propuesta de cogestión, el pedido de que la empresa pasara a su nombre. la conformación de la cooperativa, etc.

En articulación con estas propuestas, los empleados fueron generando también acciones de reclamo y manifestaciones dirigidas al consulado brasilero que provocaron incluso un incidente diplomático.

Otra acción que realizaron los trabajadores fue el pedido de intervención de la justicia a fin de que declarara la quiebra y solicitando la cesión del diario. El objetivo era poner a producir la empresa.

### ***Las articulaciones que fueron estableciendo***

Al principio ellos desconocían totalmente la existencia de otras empresas recuperadas en el país. Recién unos meses después de haber puesto en marcha la empresa ellos se ponen en contacto con otras fábricas recuperadas del país.

Luego del momento inicial, fue importante el apoyo del Movimiento de Empresas Recuperadas y de otras experiencias similares a la de ellos. Sin embargo, las relaciones que han mantenido con dichas experiencias nunca han sido demasiado sistemáticas.

Si han establecido una estrecha relación y coordinación con otras experiencias colectivas de trabajo similares como el Diario de La Rioja y el de Villa María (Cooperativa Comunicar) con el cual se han asociado para la compra de insumos.

De igual modo, integran la Asociación de Diarios Cooperativos de la República Argentina (Adicra), junto a El Independiente (La Rioja), El Diario del centro del país (Villa María, Córdoba) y El Diario de la Región (Resistencia, Chaco).

Asimismo, han recibido el apoyo de los gremios correspondientes, tanto el de Prensa como el de Gráficos y tienen convenios con la Asociación Gremial de Empleados del Poder Judicial, con el Tribunal Superior de Justicia, con la Asociación de Magistrados, con el Centro de Ingenieros de Córdoba, con el Consejo Profesional de Ciencias Económicas, con el Colegio de Escribanos y con dos agencias de noticias (Zamora y otros, 2004).

Si bien reconocen puntos en común con las demás fábricas e incluso con algunas otras experiencias como el trueque, no han priorizado las relaciones con ellas, entre otras cosas, por que siempre han sentido hay mucha “política”.