

XXVII Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología. VIII Jornadas de Sociología de la Universidad de Buenos Aires. Asociación Latinoamericana de Sociología, Buenos Aires, 2009.

Crisis en las empresas mineras del manganeso. La Compañía Minera Autlán. Otongo, Hidalgo 1969-2006.

Concepción Barrientos Ramírez.

Cita:

Concepción Barrientos Ramírez (2009). *Crisis en las empresas mineras del manganeso. La Compañía Minera Autlán. Otongo, Hidalgo 1969-2006. XXVII Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología. VIII Jornadas de Sociología de la Universidad de Buenos Aires. Asociación Latinoamericana de Sociología, Buenos Aires.*

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-062/1407>

Acta Académica es un proyecto académico sin fines de lucro enmarcado en la iniciativa de acceso abierto. Acta Académica fue creado para facilitar a investigadores de todo el mundo el compartir su producción académica. Para crear un perfil gratuitamente o acceder a otros trabajos visite: <https://www.aacademica.org>.

Crisis en las empresas mineras del manganeso

La Compañía Minera Autlán
Otongo, Hidalgo 1969-2006

Ma. Concepción Barrientos Ramírez
Universidad de Guadalajara
mineros@hotmail.com

¿Qué significa ser un trabajador hoy frente a la crisis? ¿Cómo se construyen los sujetos sociales en contextos globalizados?, ¿Cómo medir los impactos humanos del fenómeno global en la persistencia de lo local? ¿Con base en estos procesos de continuidad y cambio, como se van construyendo las identidades históricas y laborales de este grupo de trabajadores mineros? ¿Los mineros metalúrgicos son representativos de una sociedad posmoderna? ¿Crisis de las identidades ó identidades en transición?

Son algunos de los cuestionamientos que este trabajo intenta discutir a partir de las trayectorias familiares de mineros metalúrgicos enclavados en la sierra huasteca del estado de Hidalgo. Elementos como las condiciones del espacio social, la calidad de vida, los nuevos modelos de organización empresarial, la apertura de mercados internacionales, las nuevas tecnologías y las nuevas formas de organización sindical, dan pauta al tratamiento de estos sujetos sociales en un contexto globalizado.

INTRODUCCIÓN

¿Globalización, impactos humanos?...Dos miradas: Por un lado nos sugieren entender el fenómeno de la globalización como un mundo donde se puede admirar las facilidades de la tecnología para comunicarnos entre países distantes, como expanden sus negocios las empresas multinacionales y se disfruta la ampliación de la oferta en los centros comerciales, supermercados y televisión por cable. Los viajes al extranjero ya no es privilegio de la elite, pues ahora los trabajadores comunes tienen posibilidad si el empleo es escaso en su lugar de origen, conectarse a internet, y hacer compras vía virtual: es decir, la globalización a domicilio.

Sin embargo, la otra mirada, nos sugiere los riesgos opuestos, quienes sufren la pérdida de empleos o la inestabilidad laboral por la competencia mundializada que exige abaratar costos en todas partes, en primer término el costo del trabajo. Quienes no pueden consumir la diversidad ofrecida en las vitrinas globales protestan cortando carreteras y paralizando fábricas, unos pocos organizándose en cada cumbre de gerentes y gobernantes para atacar sus símbolos, ironizan las grandes marcas y aun usando teléfonos celulares y redes informáticas, rechazan bajo la etiqueta de “globalización”, el orden injusto.

Ambas posturas, hablan de la globalización como si se tratará de un actor social, capaz de producir comunicaciones o pobreza generalizada. En rigor, la globalización no es un sujeto, sino un proceso en el cual se mueven actores que pueden orientarlo en diversas direcciones.¹

I. LOS SUJETOS SOCIALES EN CONTEXTOS GLOBALIZADOS

Autores de la llamada sociología interpretativa² como son Anthony Giddens,(1999) y Beck, (1998) analizan la cuestión de la identidad como un fenómeno propio de la llamada “sociedad en riesgo” en la que los individuos se autodefinen en la lucha permanente por adaptarse a las circunstancias caóticas que priven en el mundo actual (cambio climático, guerras por los recursos naturales, epidemias, migración internacional, terrorismo), esta característica de la personalidad posmoderna, obligada a negociar estilos de vida dentro de una diversidad de opciones es denominada acción reflexiva. Esta visión que revela una parte de la realidad de las sociedades desarrolladas nos presenta a individuos que definen su existencia de

¹ García Caclini, Néstor , “Escenarios de un latinoamericanismo crítico”, en: *Latinoamericanismos buscando lugar en este siglo*. Buenos Aires, Paidós, 2002, pp. 93-94.

² Al respecto Ma. José Rubio y Jesús Varas, en su texto *El análisis de la realidad social en la intervención social* explican: El paradigma interpretativo ha tenido su desarrollo más elaborado y productivo en la sociología cualitativa; y esta asociada a la figura de Marx Weber quien propone una integración de los aspectos positivos e interpretativos. La inserción de datos empíricos estadísticos en la investigación social supone aportar una significación causal, plenamente admisible por un enfoque comprensivo e interpretativo de los fenómenos sociales.

manera asilada y desvinculada de su propia historia, individuos cuya identidad debe más a su esfuerzo de adaptación en el día a día que a las tradiciones heredadas y a su historicidad.

Es decir la gente vive en esa zozobra, en esta incertidumbre de qué va a pasar... Si cuando nos quitaron los apoyos que nos daban has de cuenta que te quitaron un porcentaje de tu salario, verdad?, La vida de la mina, de repente nos animamos y hay para 10 años, 15 años, pero vemos otros problemas y decimos no ahí está, está con el pie en el estribo, en cualquier momento pueda sufrir una crisis o como te decía, al patrón se le ocurre deshacer, yo compro el manganeso más barato en otro lugar para bajar mis costos de producción, cierro esto, entonces si hay una incertidumbre en la estabilidad del trabajo; eso por un lado, luego el otro lado esta, -te digo- le llaman el pueblo de los hombres solos, por qué? por la desintegración familiar, tu quieres que tus hijos se preparen, aquí estudian hasta la secundaria y es bueno el nivel, en la región hay preparatorias pero no cubren las expectativas que yo tengo para mis hijos o que algunos de mis compañeros también tienen, entonces qué va a pasar?, cuando terminen nuestros hijos la secundaria se van a ir, se va a ir uno, se va a ir otro, yo terminé cuando iba a cumplir casi 16 la secundaria, estaba chiquillo, el lugar más cercano a Otongo es Pachuca, vivo ante esa inquietud de lo voy a mandar solo o con su mamá?, si lo mando solo me va a dar mucho miedo, mucha preocupación, si lo mando con su mamá me voy a quedar yo solo, entonces ahorita te fijas hay muchas familias que se quedaron ya solas por lo mismo, verdad? (..) y eso no me gusta porque después hay desintegración familiar.³

Por su parte, Zygmud Bauman, apunta: Este período histórico se caracteriza, como consecuencia de los cambios acaecidos y las dinámicas de vida desatadas, por ser ambivalente, caótico, inestable, tremendamente cambiante. Señala que la velocidad de estos cambios, el culto a la individualidad, la emergencia de la sociedad del riesgo, los cuestionamientos a las verdades en las que nos apoyábamos, los procesos de destradicionalización e innovación constante, están rompiendo y haciendo tambalear las certezas que sostenían las razones de nuestras vidas, socavando la estabilidad desde la que partíamos. De esta manera, la realidad social actual se desmorona en manos de los individuos y escapa a su comprensión: se presenta incoherente, fluida y elusiva. Esto está generando grandes incertidumbres y riesgos en nuestras vidas, lo que trae consigo incómodas consecuencias psicológicas, emociones y vivencias que denotan el malestar posmoderno: incertidumbre, ambigüedad, ansiedad, falta de seguridad, horizonte de vida incierto, dependencia: Carencia de control y predecibilidad.⁴

...Aparentemente estamos en una área segura, pero esa misma seguridad te hace que estés preparado para poder salir, tienes que estar pensando en que en cualquier momento te van a decir que se acabó la mina, yo ya viví desde el inicio que fue la época más bonita, desde que fui estudiante, todavía como trabajador me tocó una época muy bonita, hasta el 92 más o menos, 93 que ya empezó la crisis, esto se empezó a caer claro los empresarios nuevos piensan que primero esta el negocio, cambió la mentalidad de los dueños anteriores con los actuales, antes para el ingeniero Madero, primero estaba su gente y ahora el negocio y los los dueños actuales primero está su negocio, y el dinero que

³ INFORMANTE DIRECTO: Entrevista realizada a Juan Enrique Ovalle Garay, Ingeniero en electrónica tiene una maestría en Administración de Empresas, casado, 44 años, hijo de migrante originarios de San Luis Potosí. La entrevista fue en su lugar de trabajo, su actitud, cooperativa, con fecha 11 de enero 2007, Su padre fue: Pompeyo Ovalle Martínez, también se entrevistó a uno de sus hermanos, Refugio Ovalle.

⁴ Bauman Zygmund. *Globalización, consecuencias humanas*, México, Fondo de Cultura Económica, 2001, pag. 66-69

tienen no lo invierten aquí porque saben que aquí no hay más futuro, está muy lejos, ellos invierten en sus tierras, sus caballos. Hace como 4 años, el patrón intentó vender las casas, por qué? por lo mismo que sabemos que sin Minera Autlán aquí no vale nada...⁵

III. LA CONTINUIDAD Y EL CAMBIO UN BINOMIO PARA CONSTRUIR LAS IDENTIDADES HISTÓRICAS Y LABORALES DE ESTOS TRABAJADORES MINEROS

En este contexto es que inserto este proyecto de investigación, dado el interés que cobran el análisis de estas problemáticas, es una investigación que pretende obtener resultados descriptivos y que tiene como finalidad profundizar en el conocimiento de las construcciones sociales.

El proceso que están viviendo las compañías mineras con el fenómeno de la globalización, entendido éste como impactos de lo global en la persistencia de lo local, medido a través de trayectorias familiares. El enclave minero al que voy a referirme es la colonia industrial Guadalupe y esta situado en la población de Otongo, en el estado de Hidalgo, ubicado en la zona del golfo del país. La temporalidad 1969-2006, corresponde al establecimiento de la Compañía Minera Autlán en la región, empresa mexicana exportadora de Manganeso y ferroaleaciones que laboró diecisiete años antes desde su fundación en 1953 en el estado de Jalisco, específicamente en la zona costa, en la población de Autlán por la cual lleva su nombre.

a) A manera de Contexto:

Dos elementos que me parecen básicos de mencionar: las políticas federales y la situación de la empresa minera en el contexto de lo global.

Es el programa estatal de mexicanización en 1960 que vino a solucionar el desinterés del capital extranjero a partir de la posguerra por invertir dentro de las minas y su gradual desplazamiento hacia otros sectores más dinámicos de la economía nacional.

La mexicanización no significo, sin embargo, la eliminación de los intereses extranjeros dentro de la minería. Se trataba más bien de una nueva modalidad de presencia del capital extranjero, que no era exclusiva de esta rama y que se concentra en dos rubros principalmente; la dependencia financiera-tecnológica y la dependencia en la comercialización de la producción.⁶ La presencia creciente del estado dentro de las comunidades mineras, un tanto como gestor de la reproducción de las fuerzas de trabajo, se trata de un proceso bastante complejo que tiene tres expresiones importantes: la contratación del mercado minero, el cambio de la estrategia empresarial frente a las comunidades y la llegada a los

⁵ Ovalle Garay, Enrique, entrevista realizada el 15 de Enero 2007.

⁶ Sariego Juan Luis, "Minería y Estado en el siglo XX" en: *Industria y Estado*, Zamora, El Colegio de Michoacán, 1990 pag.272.

minerales de las agencias gubernamentales responsables de la dotación de servicios y equipamientos colectivos.

La concentración del mercado de trabajo fue motivada por una profunda modernización tecnológica y una reorganización del trabajo. La nueva estrategia empresarial frente a las comunidades puede definirse como una tendencia de las compañías mexicanas a desentenderse de aquellas cuestiones ligadas a la vida urbana y a la reproducción de la fuerza de trabajo, cuestiones que tradicionalmente estaban en manos de las empresas; Este fenómeno incide también en la diversificación de la estructura ocupacional de estas comunidades.

Por su parte, la Compañía Minera Autlán empresa fundada por capital extranjero, que al poco tiempo fue adquirida por la familia Madero Bracho, contó con participación minoritaria del sector público desde los años setenta, hasta 1993; sus principales actividades son la extracción de manganeso y la producción de ferroaleaciones. Actualmente pertenece al grupo Ferrominero que es dueño de 81.2% del capital.

En 1994 estableció una alianza estratégica con la australiana BHP, la tercera empresa minera más grande del mundo, la cual posteriormente vendió sus acciones al grupo mexicano. Este también se asocio con SKW Metals and Alloys para comercializar los productos en Estados Unidos y Canadá, años después con la empresa canadiense Noranda en el proyecto Atexcaco en exploración y con otras empresas nacionales. Con sus alianzas busca “crear nuevos canales de distribución, apertura de nuevos mercados, así como una mayor diversificación de sus productos y márgenes de producción y por ende reducción de costos”⁷

Uno de los ejes de la modernización de esta empresa es la reducción de costos en más de un 30%, Para continuar con su proceso de globalización se proponía adquirir la minera brasileña CVRD “propietaria de grandes minas de manganeso y líder en los mercados de ferroaleaciones en el sur del continente”, Para ello entro en negociaciones con Eckem de Noruega y Ferro atlántica de España.

La problemática que enfrenta esta empresa, radica en la reestructuración del mercado mundial, tanto productor como consumidor, que esta modificando significativamente los precios internacionales.⁸

.....Con la crisis que vivió la empresa en 1988 , Nafinsa fue la que se hizo responsable de la empresa, entonces, el dinero del gobierno si le invirtieron bastante. Me tocó la instalación de muchos equipos nuevos aquí y la estaba preparando para venderla, aquí estuvo en ese entonces, estuvo de director general Napoleón Gómez Urrutia, por aquí está una foto también de él donde es nuestro director general. Pues se invirtió mucho dinero, había una expectativa, nunca me dieron utilidades pero ni modo estábamos aguantando, había trabajo, ya estábamos aquí, no nos quisimos mover, ya cuando la vendieron a los señores de Monterrey en el 94 pues ellos también traían mucho dinero, le

⁷ *El financiero*, 08 de Octubre de 1999, p.34

⁸ Coll-Hurtado, Atlántida, Sánchez, Morales. *La minería en México*, 2002, p. 78

quisieron invertir, y si a lo que venían, te digo ellos reactivaron el crédito para bajar los costos, entonces le invirtieron buen dinero, como al segundo año que ellos llegaron hubo utilidades, pues eso ya subió la moral de la mina.⁹

b) Interpretación de la muestra.

La muestra proyectada: Como esta investigación esta basada en historias de vida que realicé a mineros que trabajaron desde la fundación de la compañía minera en Jalisco y que vivieron la transición una vez que la compañía se instalo en Hidalgo, corresponde a esta investigación, trabajar con la segunda generación, es decir; hijos de estos mineros que en su gran mayoría ya murieron, pero los hijos continúan laborando en la compañía minera.

Así mi muestra la componen 15 informantes mineros que pertenecieron a la primera etapa en la población de Autlán Jalisco, y los informantes fueron trabajadores migrantes y lugareños; mismos que utilizaré sus entrevistas que me proporcionaron en los años de 1996. Ahora cuando hablo de segunda generación he contactado a 13 hijos de mineros que ya murieron y ahora sus hijos laboran en la compañía como mineros o empleados administrativos, es decir, la muestra proyectada es de 28 trabajadores aproximadamente.

Dialogar con las personas para que nos cuenten sus vidas, sus vivencias específicas o que refieran asuntos sobre otros sujetos o procesos, es una veta diferente para aprender. La memoria materializada en los relatos de la gente, es una articulación de acontecimientos que hacen converger lo privado y lo público, habla de los espacios de sociabilidad activa de la familia, de la escuela, del pueblo, de la ciudad, de la institución educativa, del lugar laboral, y nos transportan en el tiempo y en el espacio.

En la muestra realizada podemos observar a los informantes como una vez que empiezan a relatar su niñez de inmediato la relacionan con los primeros empresarios que tuvo la empresa minera, y que fueron quienes invitaron a sus padres a trabajar en el nuevo enclave minero, por otro lado, relacionan el periodo que ellos estudiaron, ó entraron a trabajar a la compañía con la época en la que empresa sufre la primera crisis del manganeso y el endeudamiento de los empresarios, y pasa de ser una empresa privada a ser propiedad del estado con Nacional financiera, la etapa actual de sus vida la relacionan con la adquisición de la mina por unos empresarios originarios de Monterrey, la familia Rivero, cronológicamente la memoria de los informantes se pudiera representar de la siguiente manera:

⁹INFORMANTE DIRECTO: Entrevista Realizada a Ismael Cardona Ovalle, ingeniero minero encargado de la Unidad Nonoalco, casado de 49 años, hijo de migrante originario de San Luis Potosí, la entrevista fue realizada en la gerencia a invitación expresa del director general de minas, su actitud fue cooperativa pero de formalidad absoluta, realizada el 10 de enero de 2007. Su padre fue Luis Cardona Colunga, también fueron entrevistados dos de sus hermanos, José y Luís Cardona.

1969-1988-----Empresarios familia Madero, fundadores de la empresa en 1953, en Autlán Jalisco espacio en el los informantes cursaban los primeros años de su vida laboral, algunos pocos se incorporaron de manera directa al trabajo de las minas. El recuerdo de los informantes es la etapa de la prosperidad donde los empresarios tenían como principal proyecto el bienestar de los trabajadores.

1988- 1994-----Por endeudamiento de los empresarios Madero, embargan la empresa y pasa a manos de Nacional financiera, periodo donde se inician los reajustes de personal más severos, y donde los padres de los informantes son despedidos, rehusándose la mayor parte de ellos a abandonar el trabajo por que no tenían un proyecto de vida edificado fuera del enclave mineros, por otro lado, varios de los informantes incorporan al trabajo de la mina como personal de confianza, gran parte de ellos profesionistas.

1994- 2006----- La empresa la compra la familia Rivero y desde este año a la actualidad los trabajadores viven en la zozobra si la empresa desaparecerá. La producción del manganeso solo abastece el mercado nacional porque, Brasil y Australia han abarato costos en el mineral convirtiéndose en los países productores más importantes. El espacio social se ha reducido, la unidad habitacional esta ocupada en un 50% de familias, las casas están deterioradas, no funciona ya la sociedad de residentes que se encargaba de darle mantenimiento al lugar, existe un desaliento por parte de los trabajadores, aunque es importante matizar que los informantes profesionistas tienen claro que ese empleo es eventual y no quieren que sus hijos crezcan ahí, mientras que los informantes que no son profesionistas y que nunca han salido del lugar, consideran un compromiso moral seguir trabajando para la empresa que les ha dado de comer y que contrato a sus padres.

IV. A MANERA DE CONCLUSION

¿Cómo recolocar al individuo en el contexto socioeconómico a partir del cual experimentan los efectos de lo global y eventualmente constituyen sus posibilidades a futuro?

En los procesos identitarios impuestos por las circunstancias caóticas del mundo actual subsisten identidades primarias que dan sentido a las acciones de las personas en la medida que logran reconstruirse a si mismas en relación con el mundo que los rodea, se trata de identidades estructuradas por las instituciones sociales, de identidades construidas por los individuos en un esfuerzo por no dejarse arrastrar por las inercias de los tiempos que los aísla y les impide identificarse como parte de colectividades, y que como grupos que buscan ser no están al margen de las instituciones de poder, desde la familia hasta los estados nacionales, pasando los órdenes nacionales. En estas colectividades se mezclan

elementos que tratan de racionalizar su dominación frente a los individuos pero también se pueden convertir en “trincheras de resistencia y sobre vivencia”¹⁰

Elementos como las condiciones del espacio social, la calidad de vida, los nuevos modelos de organización empresarial, la apertura de mercados internacionales, las nuevas tecnologías y las nuevas formas de organización sindical, dan pauta al tratamiento de estos sujetos sociales en un contexto globalizado.

(...)No, a nosotros no nos impactó porque no estuvimos de acuerdo, ósea, en principio la petición de la empresa era esa, compactación de categorías, que ya no hubiera mecánicos de segunda, sino oficiales a, b y c, en el que los que pudiera mover para todas las áreas, que era lo que yo entendí que la empresa quería, que ya no hubiera escalafones en los departamentos que existieran un solo escalafón; que si hay un soldador aquí, lo tengo en mecánico de piso, lo quiero mover al horno, lo quiero mover a la mina, entonces todo ese tipo de cosas no se permitieron en su momento, obviamente con el apoyo de Napoleón, nos preguntaba, hasta donde van a llegar con esto, ahí quédense, cuando vengan conmigo voy a decir que eso no está sujeto a negociación¹¹.

¹⁰ Castells, Manuel, 1998, p.346

¹¹ Peña Manuel, entrevista realizada el 8 de enero de 2007

Referencias Bibliográficas

- Bauman, Zygmunt. (2001 a) *La sociedad individualizada*, Madrid: Cátedra
- ----- (2003): *La globalización. Consecuencias humanas*. México: Fondo Cultura Económica
- ----- (2005): *Identidad*. Buenos Aires: Losada
- Beck, u. (2002 a) *La sociedad en riesgo total*. Barcelona: siglo XXI editores
- Castells, Manuel “El poder de la identidad” en: La *era de la información* (1999): España, siglo XXI.
- Coll-Hurtado Atlántida, Sánchez- Salazar Ma. Teresa, Morales Josefina (2002) *La Minería en México*, textos monográficos / económicos, México, UNAM
- García Canclini, Néstor (2002): *Latinoamericanos buscando lugar en este siglo*. Buenos Aires. Paidós.
- Giddens Anthony. (2003): *La constitución de la sociedad, bases para la teoría de la estructuración*. Barcelona: Amorrortu/editores.
- -----, (2004): *La teoría social hoy*. Madrid: Alianza Universidad
- Rubio Ma. José, Varas Jesús (1999) *El análisis de la realidad en la intervención social, métodos y técnicas de investigación*, Madrid, editorial CCS.
- Sariego Juan Luis (1990) " Minería y Estado en el siglo XX" en: Arías, Patricia (coord.), *Industria y estado en la vida de México*, Zamora Mich., El Colegio de Michoacán.

Entrevistas Realizadas

- Ismael Cardona. Ingeniero de minas, 04/01/07
- Luis Cardona: Coordinador de sistemas 08/01/07
- Enrique Ovalle, ingeniero mecánico en minas 11/01/07
- Refugio Ovalle, contador de la empresa, 08/01/07
- Manuel Peña: sindicalizado, secretario general, 8/01/07
- Martha Rosa Torres, hija de migrante y ex empleada de la empresa 29/12/06