

“Identificaciones políticas, tradiciones culturales y experiencias de lucha y organización obrera en los jóvenes delegados de comisiones internas de industrias manufactureras de la zona norte del Gran Buenos Aires”.

Aldana Laura Fernandez, Abril Ribeiro y Damian Mario jacquet.

Cita:

Aldana Laura Fernandez, Abril Ribeiro y Damian Mario jacquet (2015). *“Identificaciones políticas, tradiciones culturales y experiencias de lucha y organización obrera en los jóvenes delegados de comisiones internas de industrias manufactureras de la zona norte del Gran Buenos Aires”*. XI Jornadas de Sociología. Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-061/300>

Título: “Identificaciones políticas, tradiciones culturales y experiencias de lucha y organización obrera en jóvenes delegados, miembros y trabajadores de industrias manufactureras del conurbano norte en un periodo de conflictividad laboral”

Autores:

Aldana Laura Fernández Mosquera (Sociología- U.B.A.)

aldi057@hotmail.com

Mario Damián Jacquet (Sociología- U.B.A.)

mdamianjacquet@gmail.com

Abril Ribeiro (Sociología- U.B.A.)

abril_ribeiro@hotmail.com

Resumen: En el marco de un nuevo e ineludible protagonismo sindical en la Argentina (Varela, 2013), consideramos relevante, por ser un ámbito de acción y organización significativo en la historia del movimiento obrero argentino, indagar de qué manera repercuten las formas de organización en el lugar de trabajo, las acciones y las estrategias de luchas clasistas, como así también, las opiniones sobre los partidos de izquierda y las cúpulas sindicales, en las identificaciones políticas que asumen los delegados y miembros de comisiones internas de algunas industrias manufactureras del conurbano norte durante el segundo semestre de 2014. Partiendo de un enfoque marxista cultural, para entender de manera dinámica el conflicto y la lucha de clases en la actualidad, hemos realizado una serie de entrevistas a jóvenes delegados, miembros y trabajadores industriales de la zona norte del Gran Buenos Aires, para aproximarnos a sus experiencias y problemáticas en relación a las identificaciones políticas que asumen en un contexto de conflictividad laboral y lucha sindical.

Palabras clave: identificaciones políticas- jóvenes delegados- formas de organización en el lugar de trabajo- estrategias y formas de lucha obrera-conflictividad laboral.

Visiones y opiniones sobre la cúpulas burocráticas sindicales

A partir del 2003 se le ha dado un “aliento desde arriba”, por parte del gobierno nacional (hasta el 2006) y por parte de las cúpulas burocráticas sindicales (fundamentalmente la CGT), a las reivindicaciones de los trabajadores. Dicho aliento ha operado como condición de emergencia de lo que la prensa dio en llamar “sindicalismo de base” (Lenguita, Varela, 2014).

Sin embargo, este impulso desde arriba encontró un límite marcado por el tope de aumentos salariales (pactados entre el gobierno, los empresarios y las cúpulas sindicales) que estaban, en muchas oportunidades, por debajo de las expectativas de los trabajadores del sector. Este factor, combinado con la continuidad de las condiciones de trabajo impuestas en la década del 90 (flexibilidad interna reflejada en ritmos de trabajo, jornada laboral, turnos rotativos, etc. Y flexibilidad externa reflejada en precarización de las formas de contratación) generó como resultado un desacople entre las cúpulas sindicales y las nuevas direcciones surgidas en los lugares de trabajo (Lenguita, Varela, 2014). La expresión más clara de dicho desacople es la falta de representatividad de los sindicatos oficiales.

Mediante el análisis de los testimonios obtenidos en el trabajo de campo damos cuenta de esta situación que se traduce en una tensión palpable y en una desconfianza manifiesta por parte de los delegados respecto de las cúpulas burocráticas sindicales:

"El sindicato son unos empresarios más, son aliados de la empresa (...) están aliados con los gobiernos de turno"

(Delegado de industria manufacturera, 27 años)

"El sindicato es una herramienta más de la empresa (...) Lo que te dicen es el típico discurso de la burocracia y el carnero: "Y bueno, si no te gusta, si te explotan, búscate otro laburo". No le quieren explicar a la gente que tenés derechos y que la empresa tiene que respetar tus derechos"

(Delegado industria manufacturera, s/d)

Los entrevistados expresan, de esta forma, que la patronal y las cúpulas burocráticas sindicales tienen intereses comunes, contrarios a los de los trabajadores. Esta situación hace de la

representación sindical un mero formalismo, que por supuesto tiene sus ventajas, pero que no logra un verdadero efecto de mejora en la realidad concreta de los trabajadores.

Ampliando la reflexión en torno al vínculo entre cúpulas burocráticas sindicales y empresas un delegado afirma:

"La UOM es o se comporta como una especie de oficina de recursos humanos (...) el capitalista pone el capital y la UOM pone los trabajadores y controla a esos trabajadores productivamente, que pueden hacer y que no dentro de la fábrica y también políticamente"

(Delegado de industria manufacturera, 30 años).

Así, advertimos otra arista del problema de la representatividad en tanto el organismo gremial toma un rol disciplinador y de coacción:

" El trabajador se está dando cuenta que no sólo te persigue la empresa, el supervisor, sino que también te persigue el sindicato "

(Delegado de industria manufacturera, S/D)

Otro delegado comenta: *"la libertad sindical sigue limitada como en los 90, creo que eso no cambió"*.

(Delegado /no tenemos la edad)

A su vez, algunos entrevistados afirman la existencia de patotas de las cúpulas que hacen uso de la violencia para disciplinar a los trabajadores que buscan organizarse y articular acciones de lucha:

"los trabajadores teníamos que demostrar en la calle (...) que había un montón de reivindicaciones más que nosotros queríamos levantar, más allá de que Moyano no las levante, como la absolución de los petroleros, o todos los problemas de los tercerizados y los contratados, la precarización, la abolición del trabajo en negro. Y el sindicato no quería hacerlo y... por eso nos rompieron la cabeza con 70 barrabravas, terminamos internados los cuatro compañeros en observación"

(Delegado de industria manufacturera, s/d).

Las opiniones negativas que tienen los entrevistados de los sindicatos oficiales, dan cuenta de una ruptura entre las bases y las direcciones gremiales que se va materializando en la formación de comisiones internas de un distinto signo político al oficial, y también, en una creciente identificación política con planteos clasistas y combativos.

Organización en la fábrica

Una de las características de la estructura sindical argentina es el grado de importancia y penetración que han tenido, en los lugares de trabajo, las instancias de representación directa de los trabajadores (Basualdo, 2009). La problemática de la tensión bases/cúpulas burocráticas sindicales también se observa en esta dimensión de la organización de los trabajadores en sus lugares de trabajo, ya que dichas instancias de representación directa, funcionan como un elemento de presión por parte de la bases a la cúpulas. El lugar de trabajo es un espacio en disputa entre ambos actores y de esta situación dan cuenta algunos de los testimonios de los delegados entrevistados:

“Nosotros por ejemplo no somos comisión interna (...), pero somos congresales, y estamos limitados solo a tratar los problemas gremiales a nivel general, no los problemas internos. Nosotros ahora hace poquito venimos de perder las elecciones con la burocracia nosotros (...) venimos presentando lista hace un montón de años, y las últimas dos veces sufrimos fraude(...)están el sindicato y la patronal, haciendo fraude (...)lo que ha pasado es que estos tipos se fueron burocratizando y tuvimos que romper con ellos, ahí en la primera elección fuimos como agrupación solo por fuera de ellos, a la cual fuimos a la disputa con ellos y ahí fue el primer fraude, en el cual hacían votar a los muertos(...) dentro de dos años correlativamente tenemos las elecciones por el sindicato nuevamente en las cuales nosotros nos proponemos ir con todo, que podamos realmente hacer un gran frente con los trabajadores (...)y sacar a la burocracia del sindicato”.

(Delegado industria manufacturera, s/d)

A partir del estallido social, político y económico del 2001, la salida devaluacionista de la convertibilidad desencadenó una nueva redistribución de la riqueza en contra de los asalariados. De todas formas, diversos efectos mitigaron el impacto de la redistribución regresiva, un ejemplo de ello, es la reactivación de la producción industrial y de la construcción que impactó en una

baja de la tasa de desempleo. A su vez, se dio una recomposición salarial que ocasionó que el salario real en 2007 alcanzara niveles similares a los vigentes en 2001 (Basualdo, 2009). En este contexto se generó una reactivación de las instancias de organización de los trabajadores en los lugares de trabajo que comenzaron a tomar fuerza y a efectuar una presión creciente sobre las cúpulas burocráticas sindicales. Esta toma de fuerza de las organizaciones de los trabajadores, se observa en las entrevistas realizadas, ya que en la mayoría de los casos se da un fenómeno de disputa al poder de los sindicatos oficiales en los establecimientos laborales, con resultados variados, pero con una intención manifiesta de hacerse del control del órgano de representación directa a los fines de lograr autonomía y una mejora en las condiciones de los trabajadores.

"La organización arrancó en 2005. Había un grupo de compañeros (...) que empezaron a romper con la organización de la burocracia que había"

(Delegado de industria manufacturera, 27 años)

"La comisión interna existe desde el 18 de abril de 2013 (...) el inicio fue porque había mucho malestar, digamos, en las condiciones de trabajo, como era un sector nuevo, eh no estaba estipulado nada. Vos ibas, te tiraban una máquina en... Pilar y no tenías agua, no tenías baño... mucha incomodidad. Todo eso... y... no te pagaban"

(Delegado de industria manufacturera, s/d)

Otra característica importante del sindicalismo de base actual es la de contar con una herramienta que va tomando vigor, la asamblea:

"Antes no se hacían asambleas. Lo que se logró por el empuje del activismo y porque los delegados empezaron a rozar con la lista oficial, se empezó a exigir asambleas. Asambleas para resolver todo. A fin del año pasado se habían hecho dos asambleas generales de las dos plantas que, por ejemplo, que era más o menos, por turno fue una asamblea me acuerdo que fue como de 300 compañeros"

(Delegado de industria manufacturera, 35 años).

El componente generacional es otra característica del sindicalismo de base en la actualidad. Fenómeno que se asienta sobre el crecimiento del empleo, originado luego de la devaluación del

2002, y que posibilitó la incorporación de jóvenes a los lugares de trabajo provocando una renovación generacional (Lenguita, Varela, 2014). En los testimonios de los entrevistados podemos encontrar referencias a dicha renovación. Así, por ejemplo, lo expresa un delegado:

“entramos un grupo de jóvenes (en 2007), porque éramos muy jóvenes, que teníamos cierta rebeldía”

(Delegado industria manufacturera, 27 años).

"Somos jóvenes...El promedio son veintiocho y treinta años"

(Delegado industria manufacturera, s/d)

En la mayoría de los casos, la organización y la lucha por la conquista de las comisiones internas se originan en el contacto, la puesta en común y la discusión entre los trabajadores en su lugar de trabajo:

“Teníamos momentos muertos, en los cuales no se producía, no había mucho laburo, que es por fuera del verano y el invierno, esos meses que vos haces mantenimiento, te recreas, ¿viste? Te juntas y vienen todos ahí a la base, venían todos a la base... yo soy soldador y entonces habíamos armado todos un taller grande ahí, y entonces ahí era el lugar donde nosotros nos organizábamos, tomábamos mate, nos juntamos y ahí surgió todo”

(Delegado industria manufacturera, s/d).

Estas formas que toma la organización de base en el lugar de trabajo, instancias con una fuerte presencia en los establecimientos laborales de los delegados entrevistados, generan en los trabajadores una actitud cuestionadora, excediendo los reclamos salariales, hacia la explotación laboral y la representatividad de las cúpulas burocráticas sindicales. Esta situación incide en las identificaciones políticas que asumen los jóvenes trabajadores en la actualidad:

“Ahora somos una camada diferente y por ahí tenemos un pensamiento que no tiene tan incorporado la concepción esa de la conciencia peronista. Tenemos una cabeza abierta y diferente y estamos buscando una ideología propia”

(Delegado industria manufacturera, 27 años)

Identificaciones políticas. Entre la tradición y la innovación

Para comprender las características que asumen las identificaciones del movimiento obrero en la actualidad entre los jóvenes trabajadores y sus luchas/disputas con los organismos de representación sindical es necesario revisar este recorrido histórico. Ya que para comprender que uno de *“los rasgos que caracteriza el sindicalismo de base en la actualidad es que está constituido por jóvenes de entre 25 y 35 años la ya mencionada “Generación 2001”*. Este recorrido histórico permite comprender la dimensión ideológico-política del sindicalismo de base actual. Esta es una generación que no carga con las derrotas de los años 90, de la hiperinflación del 89 y las contrarreformas neoliberales posteriores, cuyas consecuencias más sentidas fueron la desocupación masiva. (Varela: 20013, 92). Esta ausencia de derrotas se combina con la fractura de la identificación del peronismo con la clase obrera, en la coyuntura histórica que venimos trabajando.

Trayectoria político/sociales

En la misma línea de lo que venimos planteando hasta aquí, retomaremos una definición que considera la noción de trayectoria y de experiencia (tanto actuales o reciente) como vivencias que, en conjunto con los contextos sociales y políticos que las enmarcan, conforman un factor sumamente significativo en lo que refiere a la definición y orientación de las identificaciones políticas de los sujetos.

Retomamos esta noción de trayectorias y experiencias, para poder remitirnos a la situación de la generación joven de trabajadores delegados en la actualidad, y al igual que Varela (2013), revisar y rastrear el recorrido histórico de los estos jóvenes trabajadores. En el momento del análisis de las entrevistas pudimos hallar relatos similares, donde los recorridos biográficos manifiestan generalmente la presencia de una experiencia generalmente signada por lo que se ha dado a denominar como: La ausencia de “memoria de las derrotas”, que sí le fueron propias a los trabajadores que vivenciaron las crisis de los años ‘80 y ‘90. Volviendo a los trabajadores entrevistados pudimos ubicar en la narración de sus experiencias recientes la presencia de un nuevo ingreso en lo que respecta a la militancia, a la organización en fábricas y en luchas político-sociales. Retomando lo que ya hemos planteado más arriba en cuanto a la ruptura del movimiento obrero con la tradición ideológico política del peronismo, consideramos que esta

ruptura comienza a articularse con estas trayectorias de lucha y experiencia particulares de estos jóvenes trabajadores, dando origen a una constitución y formación de activistas, delegados y/o dirigentes, que nace durante los conflictos actuales o del pasado más reciente.

Detectamos que en son estas mismas cuestiones las pueden rastrearse tanto en las diferentes entrevistas realizadas como en los artículos analizados. Haciéndose palpables recorridos históricos similares dónde los trabajadores delegados entrevistados nos contaron sus experiencias y trayectorias definiendo sus vivencias de la siguiente manera:

"Este es mi primer experiencia (como delegado). Yo milito, no en un partido, sino un periódico, y lo que más me gusta es el marxismo y el comunismo. Lo que me llevó a participar, es la idea de que los trabajadores estén organizados, tomen conciencia que el sindicato puede ser una escuela de lucha bien orientado. Es que el 2001 es, para mí generación, la entrada a la política. Podría haber sido médico, sociólogo, ingeniero, etc. Tampoco es que vengo de una familia de guita pero con esfuerzo, en universidad pública, podría haberlo hecho. Y el 2001 es como que quiebra eso. Yo en vez de anotarme en el CBC, estaba en las asambleas barriales o militando en Almagro"

(Un delegado de industria automotriz)

Al analizar las entrevistas nos encontramos, con que en la mayoría de los casos el modo en que ellos narran sus trayectorias, sus vivencias de los conflictos y sus experiencias (tanto pasadas como recientes) refuerza nuestro planteo principal, donde sostenemos que: las identificaciones político ideológicas de los jóvenes trabajadores delegados que forman parte de organizaciones de base y que trabajan en industrias manufactureras -radicadas en la zona norte de Buenos Aires- se construyen a partir de sus experiencias de lucha y acciones directas que llevan a cabo en el conflicto- tanto en el pasado reciente y en la actualidad. Es de esta manera, que podemos verificar en cierta medida como: esa particular experiencia y trayectoria que poseen los jóvenes delegados en la actualidad va operando en lo que es un fortaleciendo discursos y formas de la organización de base-en el lugar de trabajo- que ponen en cuestión la explotación laboral, la legitimidad y representación de las cúpulas sindicales burocráticas.

Acciones de lucha en el marco de conflictividad laboral

Para dar cuenta del incremento de la conflictividad laboral en la Argentina durante estos últimos años y su relación con los sujetos implicados en ella, hemos tomado algunos datos publicados en el Informe Anual de 2013: *Negociación Colectiva, Conflicto Laboral y Mercado de Trabajo*, realizado por el *Observatorio del Derecho Social* de la CTA. es necesario destacar lo que anuncia el informe y la experiencia que nosotros como estudiantes de la carrera de sociología hemos podido protagonizar a la hora de realizar las entrevistas a miembros de comisiones internas de industrias manufactureras en la zona norte del Gran Buenos Aires durante el segundo semestre de 2014. En este sentido advertimos el *doble proceso* que afecta a los trabajadores en un contexto de conflictividad laboral: (por un lado) *los trabajadores no lograron durante 2013 contrarrestar la pérdida del poder adquisitivo producto de una inflación mayor al aumento pactado en la ronda negocial*. Por otro lado, *hubo un intento de disciplinar a los trabajadores y a sus organizaciones mediante la amenaza de la recesión y la pérdida de puestos de trabajo*. Así, *“las principales motivaciones del conflicto se han dado por la necesidad de los trabajadores de recomponer salarios y por sostener puestos de trabajo en riesgo. El crecimiento de la inflación y las altas tasas de interés fijadas por el Banco Central, (cercasas al 30% anual), preanuncian (sostiene el informe) un escenario de cierre de establecimientos y baja de inversión con su correlato en los niveles de desempleo y suspensiones”* (*Observatorio de Derecho Social de la CTA, 2014: 1*). El escenario de conflictividad laboral, en términos estadísticos, refleja que durante el año 2013: *“se registraron 1078 conflictos laborales, de los cuales 1047 correspondieron a trabajadores del sector formal, mientras que en 31 casos se trató de trabajadores del sector informal. Al interior del sector formal, los trabajadores del sector privado motorizaron 415 conflictos, los trabajadores del sector público 598 y 34 conflictos fueron desarrollados por trabajadores de ambos sectores en forma conjunta”*. Tomando en cuenta esta información, el otro aspecto que queremos destacar es *el protagonismo* que han asumido *los sujetos sociales de la protesta*. En este punto, el informe nos dice:

Los conflictos relevados fueron impulsados mayoritariamente (730 casos) por sindicatos de base o seccionales locales, con una presencia más acotada de las federaciones o uniones (144 casos). *Por su parte, en este período relevamos información sobre 139 conflictos llevados adelante por*

trabajadores sin que se mencione en la fuente ninguna participación de alguna estructura sindical.

Otro de los aspectos de la conflictividad laboral que ha sido relevado en el informe y que nos interesa destacar, son las *causas del conflicto*, porque nos parece relevante para comprender las percepciones y las opiniones que nos han transmitido los sujetos entrevistados a lo largo del trabajo de campo y que en las entrevistas que hemos realizado aparece de manera recurrente: *las condiciones de trabajo y la explotación que sienten ellos mismos a partir de la intensidad de los ritmos aplicados en la producción:*

"Nosotros decíamos, no doy más (...) Decíamos, con otro chico, que también éramos más nuevos: no loco, yo no doy más, vamos a decirles que bajen la velocidad, si total estamos nosotros, no están los supervisores. Y hablábamos de bajar la velocidad de las máquinas y así, de apoco, se iban acostumbrando a otras velocidades...más sensible. Porque antes no había sensibilidad, era una dictadura. Nosotros somos un aparato acá, somos unos robots. Y a producir. "

(Miembro de la comisión interna Madigraf. Ex – Donnelley, 27 años)

Otro de los datos que ofrece el informe -y que nos resulta de sumo interés para abordar los objetivos que hemos planteado en el informe- son las *modalidades de acción en el marco de conflictos laborales*. El informe sostiene que *“en el marco de los conflictos laborales los trabajadores adoptaron diversas modalidades de acción. Las más numerosas fueron el paro de actividades, declarado en 275 conflictos, las acciones comunicacionales (volanteadas, comunicados, conferencias de prensa) en 256 y las movilizaciones y marchas en 161. Al distinguir las medidas entre trabajadores del sector público y privado, se observa una igual proporción de paros y acciones comunicacionales en ambos sectores seguidos por las movilizaciones y marchas en caso público y cortes de calles o ruta en el privado”*.

“En ese instante se llama a todos los compañeros que estaban participando a todos a una asamblea, en la cual decidimos entre todos a mano alzada qué medidas tomar. Algunos proponían “no, bloqueo total hasta que no reinstalen”, otros proponían cortar el acceso a todo el parque industrial de pilar. Otros proponían (no se escucha). Y por mano alzada se decidió cortar todo el acceso a todo el parque industrial de Pilar”

(Trabajadora de Kromberg, 27 años)

"En Stani hubo un alto acatamiento en todos los paros, en el cual eh... que en el cual el sindicato no había llamado. No simplemente, no solamente eso sino que la agrupación por ejemplo de Stani, fueron partícipes de las jornadas del 20A (inaudible) con compañeros de todas las corrientes, y un montón de agrupaciones obreras. También estuvimos por la absolución de los petroleros, o sea que... acá el sindicato es...Independiente de que lo haga el sindicato, los trabajadores toman sus propias resoluciones"

(Trabajador-Stani)

Ahora bien, ¿Por qué nos parece relevante destacar las modalidades de acción en el marco de conflictos labores? Porque nos permite apreciar la magnitud y el alcance de la acción directa que llevan adelante los trabajadores en situaciones de conflictividad laboral en relación a las estrategias, prácticas y tradiciones de lucha que emergen en dichos contextos de conflictividad. Es decir ¿Por qué se expresan de esa manera y no de otra? ¿Cuánto hay de tradición política y de estrategia de lucha organizada desde las bases en cada una de ellas?

Consideramos que estos valores, prácticas y relaciones que se manifiestan en las fábricas son: *la legitimación de la acción directa como herramienta de lucha y los aspectos antiburocráticos, asamblearios y, en menor medida, clasistas que asumió el activismo en las fábricas (Varela, 2009). En este sentido, rescatamos la idea de que estos jóvenes obreros fueron constituyéndose en activistas, y luego delegados y dirigentes, durante el conflicto.*

Si bien los datos que fueron relevados en el informe corresponden al periodo 2013, de alguna manera, se estaría reforzando la hipótesis del *fortalecimiento y el protagonismo* que han adquirido en situaciones de *conflictividad* las *organizaciones de base* que vienen impulsando los delegados y los trabajadores del sector manufacturero en algunas de las principales industrias de la zona norte del Gran Buenos Aires.

Partidos de izquierda y estrategias clasistas y combativas.

En este apartado nos proponemos dar cuenta de la relación existente entre los partidos políticos de izquierda y las estrategias clasistas y combativas desplegadas tanto por los trabajadores de forma independiente como aquellos que actúan alineados junto a algún sector político en particular. Se mencionarán tanto aquellas opiniones de los trabajadores favorables hacia los partidos políticos de izquierda, como también aquellas que presentan cierta desconfianza ante el accionar organizado de los grupos políticos.

Dentro de las opiniones favorables hacia los partidos políticos encontramos aquella manifestada por un miembro de la comisión interna de Madigraf, Ex - fábrica Donelley, quien dice que: *"hay un límite con el sindicalismo y es que no vas a solucionar el problema de raíz que es la sociedad. Nosotros, por más de que yo haga sindicalismo voy a tener un tope. Que no va alcanzar, es lo mismo como el tope que yo tenía en mi barrio con querer poner un comedor, no vas a solucionar el problema de raíz. El tema es que nosotros los trabajadores es que por eso hoy milito en un partido de los trabajadores, los trabajadores tenemos que tener una ideología política propia que nosotros levantemos nuestras propias ideas y como dice la clase obrera a nivel de la historia que tiene... Vos tenés una formación, luchas y tenés experiencia pero para mí con eso no alcanza tenes que avanzar o dar un paso más"*.

En el caso del ex-trabajador de la fábrica Paty, nos tomamos con la siguiente consideración: *"frente a la empresa, si vos no te preparas políticamente, te va a comer. Pero no sirve los delegados que solamente sean los sindicatos, tienen que estar políticamente"*.

Por otro lado, están aquellos obreros con opiniones más reservadas ante los partidos de izquierda, como en el caso del trabajador de Metalsa: *"Lo que tenes adentro no lo vas a poder reemplazar con lo de afuera (habla de la participación de la izquierda en los cortes) (...)pero los 400 trabajadores de Gestamp querían ir a laburar. El problema es que queda como si eso hubiera salido bien era "Uy, mirá qué bien la izquierda, cómo nos salvó las papas" Si sale mal es caldo de cultivo para el gremio" (...) "Que no sea que porque está la izquierda afuera, adentro son todos troscos, eso no es así... El problema es cuando aparece la izquierda como protagonista y los protagonistas son los trabajadores"*.

Para el ex obrero de Paty existe un conflicto que se da cuando *“uno quiere hacer un congreso acá y otro allá, ¿por qué no hacen uno solo? El PO quiere hacer un congreso, el PTS quiere hacer otro. ¿Por qué no lo hacen juntos? Y después quieren hacer un congreso cuando ya reventaron a la vanguardia de la clase obrera.”*

Según el entrevistado de Gestamp, la situación es la siguiente: *“estos del MAS, con Calci, lo que planteaban era tomar la fábrica, pero era todo como que no se sostenía con nada, viste, porque vos decís “bueno, hacemos eso” y ¿qué logramos? Porque aparte era una discusión también con los delegados, viste, porque, escúchame: nosotros teníamos 3 delegados dentro de planta y... y no se pudo hacer ni una asamblea, ¿entendés? O sea, no se pudo generar nada ahí adentro de la planta, o sea, no sé, ni un...ni una puteada a los de seguridad, entonces le decíamos “loco, pero tienen que generar algo para que le de confianza a la gente para intentar hacer algo... hay mucha mezquindad... acá en el conflicto de Lear, que eso parecería que dirías esto es un Boca-River. El PTS les dice a los del Partido Obrero que pongan plata, el Partido Obrero dice “no, nosotros la plata la utilizamos para la banca, para el partido... las patronales aprendieron algo, que para quebrar un conflicto en una fábrica, lo quebrás por el bolsillo.”*

En vista de lo expuesto, podemos considerar que hay una innegable relación de compromiso y apoyo entre los partidos de izquierda y las estrategias clasistas y combativas desarrolladas durante los últimos conflictos obreros en la zona Norte del Conurbano Bonaerense. Resulta vital destacar que, a pesar de las críticas reflejadas en los testimonios de algunos entrevistados, la presencia de los partidos de izquierda colaborando con los reclamos obreros ha ido en aumento a medida que se fueron desarrollando los conflictos. La solidaridad política, tanto a nivel estudiantil como parlamentario (y también económico) es una característica fundamental que sella la importancia de la magnitud de estas luchas obreras en el marco de un fin de ciclo para la política nacional. La dialéctica surgida entre trabajadores y partidos de izquierda permite sostener el discurso contestatario y el tono de las demandas por una mejora consistente en las condiciones de trabajo en todo el país, el desmantelamiento de un aparato represivo -responsable de la división de la clase obrera- y de las nefastas acciones extremas desplegadas sobre la autopista Panamericana por la Gendarmería Nacional -léase “Gendarme Carancho”.

En algunos casos, como el de un miembro de la comisión interna de la Ex - Donelley y el entrevistado de Gestamp, vemos que su militancia dentro de partidos de izquierda les permitió

analizar con un prisma diferente su situación en el conflicto y evaluar sus posibilidades a partir de una mirada en retrospectiva de su rol protagónico en la historia de la lucha de clases en la Argentina y de su contribución a la vanguardia del proletariado internacional en el siglo XXI.

Conclusiones

El objetivo de esta investigación se centró en indagar las identificaciones político ideológicas de jóvenes delegados y trabajadores miembros de comisiones internas de la zona norte del conurbano bonaerense. Es así que decidimos abordar este estudio guiados por una hipótesis de trabajo que nos permitió poner en juego una serie de variables que complejizaban el fenómeno del que intentamos dar cuenta y de esta manera arribamos a un conjunto respuestas aproximativas a las preguntas problemas que dieron origen a este estudio de investigación. De esta manera afirmamos que las identificaciones políticas de los trabajadores conforma un fenómeno político y social multidimensional.

Al elegir abordar las identificaciones políticas considerando un conjunto de aristas, nosotros pretendimos complejizar el entendimiento de este proceso a partir del cual los trabajadores asumen una definición política. Los factores con los que decidimos ponerlas en relación son: a) Las formas de organización en el lugar de trabajo (comisiones internas independientes al sindicato oficial que los representa por rama y/o que están agrupadas o dependen del sindicato oficialmente reconocido por los mismo trabajadores); b) las trayectorias y las experiencias de lucha (dentro y fuera de la fabrica); c) las opiniones sobre las cúpulas burocráticas y de los partidos de izquierda; y por último con d) las modalidades de acción que llevan a cabo durante el conflicto. A partir del análisis realizado tanto de entrevistas como de fuentes secundarias, nos permitimos afirmar que, las características que asumen las identificaciones políticas de los delegados trabajadores de la zona norte del conurbano se van construyendo en función de las trayectorias y experiencias de luchas obreras en la actualidad y en el pasado más reciente; como así también a partir de las formas de organización que impulsan los miembros, cuerpos de delegados y/o trabajadores de las comisiones internas y en las modalidades de acción que se dan en el conflicto con la patronal y los sindicatos burocratizados, cuestionando a las cúpulas del sindicalismo burocrático y retomando las estrategias del sindicalismo de base. De este modo también hemos podido constatar que se han fortalecido y legitimado el conjunto de acciones de lucha directa que se vienen desplegando en el periodo analizado. En esta línea, lo que también se

pone de manifiesto es que se percibe un recupero de las tradiciones asamblearias para la organización al interior de las fábricas, es decir un recupero de las estrategias de lucha que históricamente estuvieron más vinculadas al sindicalismo de base. Finalmente fuimos observando que los delegados manifestaban en las entrevistas que son esas mismas prácticas que viene protagonizando, las que habilitan un discurso y estrategias que se relacionan con definiciones políticas clasistas y combativas, y que en definitiva son estas las que a la hora de interpelar a los trabajadores les permite sentirse más representados en sus reclamos y reivindicaciones.

Referencias bibliográficas:

Basualdo, Victoria (2009) “Los delegados y las comisiones internas en la historia argentina: una mirada de largo plazo, desde sus orígenes hasta la actualidad”. Avance de investigación doctoral realizada en el Departamento de Historia de Columbia University. Nueva York.

Collado, Adriana; Varela, Paula (2008) “Hoy la fábrica es como un mundo nuevo, surgen jóvenes que se vuelven militantes de sus derechos” Lucha de Clases, N°:8.

James, Daniel (2010) “Resistencia e integración. El peronismo y la clase trabajadora argentina 1946-1976” Siglo Veintiuno Editores, Buenos Aires.

Lenguita, P.; Varela, P. (2010) “Una reflexión sobre el rol de las comisiones internas en el sindicalismo argentino”, en Figari, C; Lenguita, P; Cató, J (comp.) “El movimiento obrero en disputa. La organización colectiva de los trabajadores, su lucha y resistencia en la Argentina del siglo XX” Ediciones Ciccus, Buenos Aires.

Thompson, Edgard. (1979) Tradición, revuelta y conciencia de clase, Critica / Grijalbo, Barcelona.

Varela, P. (2009) “¿De dónde salieron estos pibes? Consideraciones sobre el activismo gremial de base en Argentina pos- devaluación” Margen, Edición N°55, Buenos Aires.

Varela, P. (2013) “Los sindicatos en la Argentina kirchnerista: entre la herencia de los 90 y la emergencia de un nuevo sindicalismo” en Revista ARCHIVOS de historia del movimiento obrero y la izquierda, año 1, número 2, marzo.