

A Cipla: la historia de una empresa recuperada por sus trabajadores.

Paulucci Maria Alejandra.

Cita:

Paulucci Maria Alejandra (2010). *A Cipla: la historia de una empresa recuperada por sus trabajadores*. V Congreso Latinoamericano de Ciencia Política. Asociación Latinoamericana de Ciencia Política, Buenos Aires.

Dirección estable: <https://www.aacademica.org/000-036/719>

Autora: Maria Alejandra Paulucci.

Alumna de doctorado del programa de post-graduación en Sociología Política.

Universidade Federal de Santa Catarina, Florianópolis, Brasil.

Email: alejandrapaulucci@hotmail.com

A Cipla: la historia de una empresa recuperada por sus trabajadores/as que reivindica frente al gobierno la estatización sobre control operario.

RESUMEN

El objetivo del siguiente artículo es relatar la experiencia de la empresa recuperada Cipla, ubicada en la ciudad de Joinville, estado de Santa Catarina, Brasil. Frente a un proceso de quiebra la empresa fue recuperada por sus trabajadores de ambos sexos con ayuda de dirigentes políticos y de la sociedad civil. Esta experiencia se presenta como un caso singular que se diferencia de la mayoría de las otras fábricas recuperadas en Brasil, debido a que los coordinadores no eligen la formación de una cooperativa. En este sentido, la Cipla forma parte de otra vertiente de fábricas recuperadas que reivindica frente al gobierno la estatización con control operario. La propuesta de estatizar se configura como una lucha política y social para la cual se realizan alianzas y acuerdos, tanto en el ámbito nacional como internacional, entre diferentes entidades, movimientos y organizaciones.

La breve sistematización de ciertos elementos de la historia de la Cipla permite distinguir continuidades y rupturas en la organización del trabajo y analizar la configuración de nuevas relaciones sociales que surgen al interior y exterior de la empresa. De esta forma, buscamos vislumbrar las mudanzas y continuidades en el trabajo, las normas y valores que los trabajadores producen y reproducen, así como también las mudanzas socio-administrativas y políticas.

Palabras Claves: Empresa recuperada - Estatização- Internacionalismo

1- Introducción.

1-1 Empresa quebrada es empresa recuperada.

En varios países de América Latina, durante la década de los años 90, surgen algunas propuestas alternativas socioeconómicas en un entorno económico, político y social de intensa transformación. Esta transformación se debe principalmente a la implementación de un nuevo modelo económico caracterizado por medidas políticas y económicas neoliberales, iniciadas durante la década del 70 y profundizadas durante los años 90. Con las privatizaciones sistemáticas de numerosas medianas y pequeñas empresas, acompañadas de la fuga de capital, se desatan consecuencias sociales de grandes dimensiones en términos de desempleo y pobreza. En este contexto, la quiebra y/o el cierre de empresas indujo al surgimiento de nuevas prácticas económicas y sociales, así como también, en muchos casos la re-creación de viejas modalidades: las empresas recuperadas por los trabajadores.

Durante el proceso de desenvolvimiento de las experiencias de empresas recuperadas se vislumbran dos elementos que interactúan conjunta y dialécticamente: los actores sociales y las circunstancias económicas, políticas y sociales. Por un lado, los actores sociales, representados por los trabajadores que frente a la quiebra de la empresa, la falta de pago de sus salarios, la reivindicación de sus derechos y el riesgo latente de perder sus empleos deciden recuperar la empresa. De esta forma eligen permanecer en el lugar de trabajo con la intención de preservar su empleo y llevar adelante la producción sobre su propio control. Cabe destacar que en la mayoría de los casos son trabajadores sin ningún tipo de preparación previa, ni conocimiento acerca de cómo dirigir una empresa, no obstante, se asocian y se organizan para actuar colectivamente en busca de alternativas frente a la crisis. Durante este proceso los trabajadores viven largos y difíciles momentos de conflictos y luchas, en los cuales deben enfrentarse a la patronal así como también a la policía y a los jueces intervinientes.

Es entonces con la ayuda brindada por otros movimientos sociales, dirigentes políticos e inclusive la sociedad civil, que los trabajadores consiguen colocar la empresa nuevamente en funcionamiento sobre su propio control. Dando inicio así a un proceso, en el cual los trabajadores toman decisiones, dividen, reinventan, se organizan, debaten sobre el

control operativo, comparten experiencias vinculándose colectivamente con otras organizaciones y asociaciones de otros sectores en lucha a nivel nacional e internacional.

Por otro lado, las circunstancias económicas, políticas y sociales, caracterizadas por un mercado laboral afectado por las medidas económicas de corte neoliberal implantadas por los gobiernos que traen aparejado cambios significativos en las relaciones sociales de producción. Podemos afirmar que estas políticas económicas construyen un nuevo escenario de mutación y a su vez, de degradación de la sociedad del trabajo debido a los procesos de desreglamentación e precarización de las relaciones de trabajo, aumentando notoriamente los índices de desempleo.

En la mayoría de los procesos de recuperación de empresas, tanto en Brasil como en Argentina, se presentan algunas características en común. Podemos destacar entre ellas las siguientes: la quiebra o proceso de pre-quiebra de la empresa, la falta de pago de los salarios a los trabajadores durante largos períodos, la violación durante años de los derechos laborales de los trabajadores, tales como: vacaciones, aguinaldo y jubilación. Desde el momento en que los trabajadores se apropiaron del control de la empresa, ellos se enfrentan a diferentes tipos de obstáculos, dificultades y limitaciones de tipo: administrativas, legales, económicas, impositivas, tecnológicas, políticas y culturales. Podemos mencionar como ejemplo: la existencia de máquinas y tecnología obsoleta debido a la falta de inversión de capital por parte de los antiguos dueños; inexistencia de redes de proveedores y clientes; deudas acumuladas; y la indefinición legal de la propiedad, que dificulta la reorganización de las actividades comerciales y el re-establecimiento de los servicios básicos de electricidad y telefonía.

En este sentido, el proceso de recuperación no ocurre de un día para otro y sin mayores dificultades, por lo contrario. Sin embargo, este tipo de experiencias se convierte en una alternativa práctica y eficiente, y una conquista de los trabajadores que establecen prácticas colectivas, implementando respuestas frente a la crisis, dentro de un proceso global de lucha, tanto a nivel nacional como internacional. Estos ejemplos podemos encontrarlos en diversos países como: Brasil, Argentina, Venezuela y Uruguay.

En este artículo haremos referencia, específicamente, a la experiencia de la empresa recuperada CIPLA situada en la ciudad de Joinville, Santa Catarina, Brasil. Esta experiencia se convirtió en un caso emblemático por el hecho de negarse a formar una

cooperativa y reivindicar frente al gobierno la estatización sobre el control operativo. La propuesta de estatización se configura como una lucha política y social que se extiende en el ámbito nacional e internacional.

2- Una propuesta adversa: la estatización.

En Brasil, el surgimiento de las empresas recuperadas está íntimamente ligado a las medidas económicas de apertura financiera y comercial iniciadas durante el gobierno de Fernando Collor de Melo (1990-1992), profundizadas durante los gobiernos de Itamar Franco (1992-1994) y de Fernando Henrique Cardoso (1994-2002). Las medidas de ajuste económico adoptadas por los diferentes gobiernos fueron acompañadas de la incorporación tecnológica y la implementación de formas de gestión - flexibilización, tercerización, subcontratación -, modificando tanto el sistema económico-financiero como la organización político-social del país. Uno de los resultados reflejados es el aumento del número de empresas que entran en crisis, la mayoría de ellas deben cerrar o son absorbidas por multinacionales, desencadenando de este modo el aumento de los índices de desempleo en el país.¹ Según el autor Francisco de Oliveira,

A saída de um modelo industrial, que gerava mais empregos entrou em crise, e entramos num modelo de acumulação em que o capital financeiro e estrangeiro tem a hegemonia. Esta forma de reorganização do processo de acumulação no Brasil acarreta consequências imediatas nas relações sociais, no trabalho, no emprego e nas classes sociais dele resultantes.²

En medio de una situación socioeconómica problemática, el país enfrenta el desafío de combatir la pobreza estructural, heredada de los regímenes dictatoriales y gobiernos burgueses neoliberales. El problema del desempleo es muy delicado: según estadísticas optimistas realizadas por el DIESSE, llega al 20% de la población económicamente activa, en tanto que para las instituciones de investigación, llega a más del 50% de la población. Es dentro de esta coyuntura que el Partido de los Trabajadores (PT) vive un momento de ascenso y en el año 2002, Luiz Inácio Lula da Silva, ex-operario metalúrgico y líder sindical del PT resulta electo presidente de la República.

¹ Entre los años de 1990- 2000 hubo una reducción de 3400 firmas industriales: 1500 entre las micro, 688 entre las pequeñas, 1132 entre las medias y 148 entre las grandes empresas. Diagnostico realizado pela SDTS/PMSP. En 1989 a tasa de desempleo total, conforme el DIESSE, era de 8,7% el año de 99 con un valor cerca de 19,3% (las tasas de desempleo abierto son, respectivamente, 6,5% y 12%).

² DE OLIVEIRA, Francisco. Classes Sociais em mudança e a luta pelo Socialismo. São Paulo: Editora Fundação Perseu Abramo, 2000. p.7.

Durante su primer mandato, el presidente instituyó una política pública de incentivo para la formación de cooperativas de producción y de consumo, adhiriendo a una propuesta alternativa denominada “Economía Solidaria”. Entendemos que la Economía Solidaria comprende una diversidad de prácticas económicas y sociales, organizadas sobre la forma de cooperativas, asociaciones, empresas autogestionarias, redes de cooperación, que realizan actividades de producción de bienes, prestación de servicios financieros, de comercio y de consumo. Se puede definir brevemente a la Economía Solidaria como un “conjunto de atividades econômicas -de produção, distribuição, consumo e crédito - organizadas e realizadas solidariamente por trabalhadores sob a forma coletiva e autogestionária. (Singer, 2007:11).

Cabe mencionar que actualmente la Economía Solidaria representa un movimiento económico y social de importante amplitud en diferentes países, donde los trabajadores buscan organizarse con otros valores y principios, diferentes y opuestos a los impuestos por la sociedad capitalista (individualismo, competencia, y la búsqueda de maximizar los lucros). Destacamos entre los nuevos valores: la cooperación, la autogestión, la solidaridad, la participación y la acción colectiva.

Paul Singer, secretario nacional de Economía Solidaria del Ministerio del Trabajo, es una de las principales figuras representativas relacionadas al re-surgimiento de la Economía Solidaria. Según él, en la actualidad es posible la coexistencia de los emprendimientos autogestionarios con el modo de producción capitalista, siendo que, la economía solidaria:

Surge como um modo de produção e distribuição alternativo ao capitalismo, criado e recriado periodicamente. (...) O modo solidário de produção e distribuição parece à primeira vista um híbrido entre o capitalismo e a pequena produção de mercadorias simples de mercadorias. Mas na realidade, ele constitui uma síntese que supera ambos. A unidade típica da economia solidária é a cooperativa de produção, cujos princípios organizativos são: posse coletiva dos meios de produção pelas pessoas que as utilizam para produzir; gestão democrática da empresa ou por participação direta (quando o número de cooperadores não é demasiado) ou por representação, repartição da receita líquida entre os cooperadores por critérios aprovados após discussões e negociações entre todos; destinação do excedente anual (denominado “sobras”) também por critérios acertados entre todos os cooperados. A cota básica do capital de cada cooperador não é remunerada, somas adicionais emprestadas à cooperativa proporcionam a menor taxa de juros do mercado. (Singer, 2003:13)

De hecho el número de iniciativas cooperativistas aumenta y en los últimos años son creadas 147 cooperativas de producción en distintas regiones del país.³ Según el relatório final del proyecto “Uma tipologia da Economia Solidária e Autogestão”, realizado en 2005,

³ Para mayor información sobre las cooperativas: WRUBLEVSKI AUED, Bernardete e CHAVES, Luis Carlos. O desemprego não é inexorável. **Plural** (Publicação da Associação dos Professores da UFSC- SSIND) Florianópolis, n. 13, Ano 9, Dezembro. 2003.

A adoção de políticas de liberalização da vida econômica no Brasil, a partir do início dos anos noventa, trouxe muitas baixas nos agentes econômicos privados, em particular nas empresas familiares, de propriedade de capital de origem nacional. Como consequência, contingentes de trabalhadores perderam seus postos de trabalho, seu emprego, sua renda. Em reação a este fato, diversos movimentos ordenados se configuraram para lutar pela manutenção dos postos de trabalho através da recuperação de empresas e incubação de empreendimentos autogeridos - a maioria na forma de cooperativas - pelos próprios trabalhadores, fossem eles empregados da antiga empresa em estado falimentar ou pré-falimentar, ou fizessem parte de massas de desempregados em determinadas regiões⁴

La formación de cooperativas y emprendimientos autogestionarios se coloca en la realidad brasileira como una alternativa de generación de empleo y renda para los trabajadores. Esta nueva modalidad gana muchos adeptos, suscitando la necesidad de construir organizaciones sociales, entidades gubernamentales, instituciones para dar apoyo y fortalecer el desenvolvimiento de estas iniciativas y la aplicación de políticas públicas volcadas para el desenvolvimiento del cooperativismo y de la Economía Solidaria. Podemos mencionar como ejemplos: SEDAI (Secretaria do Desenvolvimento e dos Assuntos Institucionais), SENAES (Secretaria nacional de Economia Solidária), ambas vinculadas al Ministério de Trabajo y Empleo del Gobierno-, ITCP (Incubadora Tecnológica de Cooperativas Populares), y SDTS, (Secretaria de desemprego, trabalho e solidariedade, ANTEAG (Associação Nacional dos Trabalhadores em Empresas de Autogestão).

Tenemos que tener en cuenta de que a partir del momento en que los trabajadores asumen el control de la empresa son vislumbradas por lo menos dos opciones para asegurar la continuidad del proceso. Por un lado, la elección de constituir una cooperativa, integrada al sistema capitalista, como un sector auxiliar de las grandes empresas, generadora de empleo y renda. Esta primera opción se desenvuelve, como hemos mencionado anteriormente, como estrategia incentivada por el bloque de poder hegemónico gubernamental vigente en el país. Por otro lado, la propuesta contra-hegemónica de estatización, que presenta como paño de fondo el objetivo de modificar las relaciones sociales de producción, en un contexto adverso. De hecho, en el año 2002, los coordinadores de la empresa recuperada Cipla crean un movimiento que reclama al gobierno la estatización, diferenciándose de la mayoría de empresas recuperadas de Brasil

⁴ Referencias conceituais para ações integradas: uma tipologia da autogestão: cooperativas e empreendimentos de produção industrial autogestionários provenientes de massas falidas ou em estado pré-falimentar (relatório final do convênio MTE/ IPEA/ ANPEC – 01/2003) Huberlan Rodrigues...[et al]. – Brasília: MTE, IPEA, ANPEC, 2005. p.25.

que deciden constituir una cooperativa, más que por una opción ideológica, por las facilidades que el gobierno ofrece.

2.1- Antecedentes de la recuperación.

La Cipla es una de las fábricas más antiguas de la ciudad de Joinville, con una tradición de 50 años en la fabricación de productos de plástico y considerada una de las mayores empresas del sector en todo Brasil. En 1941 la empresa inicia sus actividades, cuando João Hansen Júnior abre una fábrica de pentes de chifres. Esta empresa constituyó el embrión del grupo Hansen, formado por el núcleo familiar: João Hansen Junior, su esposa Lília y sus hijos Carlos, João Neto y Elisabeth. La Cipla inicia en 1946 la producción de artículos de plástico. Luego, en 1963, João Hansen Junior invierte en la empresa, comprando una máquina extrusora, una inyectora y un torno de aire para la fabricación de mangueras, ampliando la producción y ganando así espacio en el mercado interno e internacional.

En la década de 1980, la Cipla transformaba todos los tipos de resinas plásticas, polietileno de alta, media y baja densidad, polipropileno, poliestireno, PVC, fibras de vidrio. En esa época era una de las pocas fábricas de la región que poseía cinco fases de producción: inyección, soplo, extrusión, cromage y rotomoldage, pudiendo formar cualquier profesional en el ramo del plástico para el mercado. También en la década de los años 70 con el crecimiento de la industria automovilística la Cipla comienza a proveer piezas y a diseñar moldes para vender directa e indirectamente para las empresas automovilísticas: Ford, Volkswagen, Scania, Fiat e Mercedes Benz.⁵ Además de la producción de piezas para automóviles, la empresa tenía tres líneas de producción pudiendo fabricar una variedad de casi dos mil piezas plásticas que se comercializaban dentro del mercado interno y en el mercado internacional.

A partir del año 1988 la situación de la empresa Cipla comienza a cambiar cuando João Hansen inicia la división de sus bienes, desmembrando el Grupo Hansen y donando las fábricas Cipla e Interfibra⁶ a su hija Elisabeth casada con Luis Batschauer. El

⁵ La estrella que caracteriza los modelos de la empresa son producidos en la fábrica.

⁶ La empresa Interfibra fue fundada por João Hansens en 1976 en la ciudad de Joinville. Es la única empresa en Brasil que fabrica tubos de epóxi para soportar alta presión en la prospección de petróleo y son utilizados por la empresa Petrobrás.

empresario Luis Batschauer y su hermano, Anselmo Batschauer, pasan a controlar las dos empresas.

Con la nueva administración en 1990 se registran los primeros conflictos al interior de la empresa Cipla. Los dueños suspenden el pago al gobierno de las contribuciones providenciarias correspondientes a sus empleados, el Fondo de Garantía por Tiempo de Servicio (FGTS), pese a que era descontado del salario de los trabajadores. Frente a esta situación los empresarios Batschauer son denunciados por el Ministerio Público Federal (MPF), y condenados a pena de prisión en tres ocasiones. No obstante, en todas las ocasiones consiguen negociar con los jueces pagando una fianza y continuar con la administración de la empresa sin realizar los depósitos correspondientes⁷. A pesar de estas anomalías la empresa permanece con sus “puertas abiertas”, produciendo con máquinas que debido a su mal estado y antigüedad, se rompen frecuentemente, provocando un sin número de accidentes de trabajo. Al mismo tiempo no pagan las deudas acumuladas, las cuales en 1998 alcanzan un total de R\$ 21 millones. En virtud de estos incumplimientos, los problemas con la justicia continúan, surgiendo nuevos pedidos de prisión y pago de multas.⁸

El día 16 de enero de 2002, frente a estos graves acontecimientos los trabajadores varones y mujeres deciden tomar una actitud: organizar la primera paralización interna, reivindicando el pago de los salarios, y la segunda parcela del aguinaldo, las vacaciones y el depósito de las cantidades referentes al FGTS e INSS.⁹ En ese momento los directores de la empresa justifican la situación afirmando que su facturamiento era inferior a lo planeado. La paralización se suspende y las consecuencias inmediatas son el despido de 140 trabajadores.¹⁰ Ellos se reúnen con los directores de la fábrica y abogados del Sindicato de Plástico a fin de restituir sus derechos, sin embargo, finalmente terminan dejando sus empleos con las “manos vacías”.

El clima de tensión general y los atrasos constantes originan la desmotivación de los trabajadores, provocando un clima de desencanto y descontento dentro de la empresa. Sin encontrar otra forma de presionar, los trabajadores adoptan formas de sabotaje a la

⁷ Jomal: A Noticia 14/07/98.

⁸ Existen 183 procesos criminales, todos en andamiento interrumpidos debido a la ausencia de los empresarios en las audiencias.

⁹ Jomal A Noticia 17/01/02.

¹⁰ Frente esa situación, los dirigentes del Sindicato de los Trabajadores en la Industria de Material Plástico de Joinville, no impulsaban la organización de los trabajadores, porque consideraban que una huelga podría empeorar la situación de la fábrica, que ya pasaba por muchas dificultades financieras, dejando a los operarios sin ningún tipo de apoyo o direccionamiento para reclamar sus derechos.

producción, como, por ejemplo, colocar dentro de las máquinas mayor cantidad de materia prima que la necesaria, causando de esta forma estragos en las mismas y perjuicios en la producción. Esta situación presenta semejanzas con la fase inicial del movimiento luddista en Gran Bretaña, cuando los trabajadores se valen de la estrategia de destrucción de las maquinarias como forma de protesta contra el desenvolvimiento de la industrialización.¹¹

Los meses pasan y la situación dentro de la fábrica se deteriora. Los trabajadores reciben los salarios parcelados (R\$ 30,00 o R\$50,00 por semana) y no consiguen obtener sus respectivas vacaciones puesto que no reciben el salario y, sobretodo, por miedo de perder el empleo. Ellos viven el día-a-día casi sin dinero para sustentar a sus familias. A muchos de ellos no les queda otra opción que llevar a sus hijos a comer en el refectorio de la empresa. Como solución inmediata para enfrentar estos momentos difíciles se organizan y se ayudan unos a otros, recaudando dinero para los más necesitados, comprando canastas básicas y pagando las cuentas atrasadas de luz y agua. Sin embargo, la situación no es igual para todos los trabajadores de la empresa, el sector administrativo y los gerentes reciben los salarios en día, los propietarios buscan, de esta forma, garantizar la continuidad de la producción.

En el mes de septiembre de 2002, uno de los trabajadores despedidos decide buscar ayuda en la Cámara de Vereadores de la ciudad. Él relata al vereador Adilson Mariano¹², su indignación frente a la falta de apoyo de los dirigentes del Sindicato de Plásticos y pide colaboración para organizar a los trabajadores. En busca de una solución, Adilson Mariano convoca a Serge Goulart¹³ e Gustavo Castro¹⁴, así como algunos de los dirigentes de la Central Única de Trabajadores (CUT), para conceder amparo a los trabajadores.

El día 22 de octubre de 2002 los operarios de la Cipla, incentivados con el apoyo de los dirigentes políticos, resuelven en asamblea general partir para Florianópolis, con el objetivo de entregar una carta firmada por 70 mil personas al candidato a la presidencia de la república Luiz Inácio da Silva, la cual exponía su apoyo a la candidatura si él salvase los empleos de los trabajadores de la empresa Cipla e Interfibra.

¹¹ HOBSBAWM, Eric J. Ostraballadores. Estudos sobre a História do Operariado. Paz e Terra S.A, 1981. p.16.

¹² Desde o ano 1992 está atuando no Partido dos Trabalhadores (PT), dentro da facção da IV internacional

¹³ Fundador del PT y fue dirigente del partido en Santa Catarina y miembro del Directorio Nacional vinculado a la fracción de la IV Internacional. Actualmente candidato para presidente del PT por la tendencia "Esquerda Marxista".

¹⁴ Periodista y militante político del PT y de la IV Internacional.

2.2- Construyendo un nuevo camino.

El día 24 de octubre de 2002 a las 5 horas de la mañana, de regreso a la ciudad de Joinville los trabajadores en vez de comenzar un nuevo turno de trabajo dieron inicio a una huelga. Después de varias horas de intensas negociaciones con los dueños de la empresa, los trabajadores con la colaboración de los dirigentes políticos consiguieron el traspaso de la administración de la empresa para sus manos.

Al asumir la dirección de la empresa los trabajadores se enfrentan a numerosos y nuevos problemas: la empresa inicia sus actividades sin capital para comprar materia prima y sustentar el desenvolvimiento de la actividad productiva, además de la falta de crédito para adquirir equipamientos y maquinarias. Esa falta de capital se complementa con el descrédito de los proveedores y clientes y, sobretudo, la desconfianza con la nueva administración, lo cual trae como consecuencia grandes problemas para la comercialización de los productos. Además existen graves dificultades para realizar el pago de las deudas acumuladas por los antiguos dueños al gobierno, quien reclama, y toma como medida inmediata embargar la mayoría de las maquinas de la empresa. A todos estos problemas se le agregan los existentes con las empresas proveedoras de los servicios de agua y luz.

Con el objetivo de solucionar estas dificultades los trabajadores escogen, en asamblea general, las personas para constituir el Consejo Administrativo Unificado (CAU) con el objetivo de administrar la empresa financiera y políticamente. El CAU se compone de 28 miembros electos, de cada sector y turno de la fábrica, los cuales poseen diversas atribuciones y tiene un mandato de 180 días. Además del CAU se crea el CAF (Consejo Administrativo y Financiero) integrado por diez personas elegidas por los trabajadores, que se reúnen todas las semana para discutir los pasos cotidianos a seguir dentro de la fábrica, siendo los responsables de re-establecer las relaciones con los proveedores, clientes, instituciones financieras, órganos públicos e, inclusive, con el sindicato.

Desde el inicio de la recuperación de su fuente de trabajo los trabajadores establecen otro modo de organización administrativo el cual es basado en la participación democrática. La instancia de decisión más importante pasa a ser la asamblea general que se realiza, aproximadamente cada tres meses, con la presencia de los trabajadores de todos los turnos, y transcurre en el horario de trabajo para garantizar la participación. Paralelamente a la asamblea se realizan reuniones entre los trabajadores y líderes de cada sector y turno, lo

que permite la existencia de un espacio menor y más íntimo cuya finalidad consiste en incentivar a los trabajadores a colocar sus propias inquietudes, comentarios, críticas u otras cuestiones relevantes.

A pesar de este re-direccionamiento de la estructura de poder, que pasa a tener como eje central “el poder de la asamblea”, algunas formas jerárquicas continúan siendo las mismas. Por ejemplo, la estructura de gerentes generales y jefes de cada sector se mantiene como en tiempos anteriores. No obstante, son los trabajadores que eligen los nuevos líderes de cada sector.

Para asegurar la comunicación al interior de la empresa y garantizar la participación e interés de todos los trabajadores, el CAU realiza un diario mensual propio, denominado “La voz del trabajador”. El diario divulga tanto información relativa a los acontecimientos dentro de la fábrica como las últimas noticias sobre las negociaciones con el gobierno. Además, lo utilizan para mencionar la historia de otras experiencias de empresas recuperadas que participan del movimiento y reivindican la estatización. Conjuntamente a la distribución del diario, hay informaciones en los murales situados en los corredores de la empresa.

Poco a poco la coordinación comienza a establecer alteraciones financieras, sociales y políticas con el objetivo de mejorar las condiciones de la empresa y a la organización del trabajo y sus trabajadores. Efectivamente una de las primeras medidas instituidas es la readecuación de los horarios de producción con el objetivo de economizar energía. Durante el horario de mayor consumo de energía, entre las 18 horas y las 22 horas, la mayoría de las máquinas son apagadas. Cerca del 70% de los trabajadores del tercer turno pasan a cumplir el horario de las 10 horas y las 18.30 horas. De esta forma, el consumo mensual de luz que era de 2.500 KW pasa para 1350 KW, resultando en una economía de R\$ 1,2 anual.¹⁵ El horario de funcionamiento de la empresa pasa a ser de 24 horas divididas en cuatro turnos: 1- normal, de las 8:00 horas a las 17:30 horas, 2- primer turno, de las 5:00 horas a las 13:30 horas, 3- segundo turno, de las 13:00 horas a las 22:00 horas, 4- tercer turno, de 22:00 horas a 5:00 horas.

Además el CAU realiza un encuadramiento laboral, puesto que muchos funcionarios realizan sus tareas sin recibir el salario correspondiente. Con la nueva carrera, sobretodo,

¹⁵ Jomal, Folha do Litoral, 1^{era} quinzena de maio de 2003, p. 6.

del área operacional de la fábrica, se benefician los trabajadores que tenían funciones y salarios incompatibles. Con todo, la manutención de la jerarquía asegura una remuneración diferenciada para cada función. En asamblea general, se decide colectivamente que el monto del piso salarial sería de R\$ 600,00 y el máximo de R\$6 mil reales (la mayoría de esos casos se refiere a trabajadores especializados y técnicos, como ingenieros, además de las personas que conforman el CAU). Así, se distingue de la antigua gestión cuando el salario menor era de R\$ 250,00 y el mayor de R\$10 mil reales.

El pago de los salarios es parcelado en varias partes durante el transcurso del mes, lo cual es justificado por el CAU por la falta de capital disponible. En la primera semana todos los trabajadores reciben la misma cantidad de dinero, por ejemplo, R\$ 200,00 reales, luego en la segunda semana se reproduce el mismo sistema y de esa forma los funcionarios que poseen los salarios más altos sólo terminan recibiendo la totalidad de su salario en la última semana del mes.

Otra modalidad a destacar con la asunción de la nueva administración es la transparencia de cuentas. El CAF coloca en los murales de los corredores de la empresa boletines informativos informando sobre todos los gastos mensuales. De este modo, se aseguran de que todos los trabajadores de la fábrica tengan acceso a la información, así como también la posibilidad de acompañar los movimientos financieros y el funcionamiento de la organización de la empresa, ambos elementos son importantes para estimular su participación.

Desde el primer momento, luego de la recuperación, los coordinadores elegidos por los trabajadores en asamblea general reivindican frente al gobierno la estatización con control operario, negándose rotundamente a formar una cooperativa. De este modo, la consigna y la bandera de lucha es: *“Fábrica quebrada es fábrica ocupada. Fábrica ocupada debe ser estatizada”*. Con esto, la lucha política se constituye como una nueva práctica relevante y con un gran significado en el cotidiano de los trabajadores tanto en el ámbito interno de la fábrica como externo. De hecho, trabajar en la Cipla incluye participar activamente de la lucha general por conservar el empleo y el parque fabril. Algunos de los

operarios venden el diario “El Trabajo”¹⁶, otros participan de las caravanas, de las manifestaciones y de los protestos.

Las nuevas prácticas traen aparejado un cambio profundo en la subjetividad de los trabajadores, y se va modificando ante los cambios de la coyuntura. Ellos y ellas se sienten parte de lo que se está construyendo, y aumenta el sentido de la pertenencia. Los trabajadores pasan de una situación de estancamiento y exploración a una actitud activa, en la cual son liderados y apoyados por los dirigentes políticos.

Podemos observar en estas experiencias la presencia y la adopción sistemática de conductas dirigidas al reconocimiento y la amplificación del principio de la reciprocidad, a través de construcción de redes, se crean fuertes vínculos sociales de apoyo con los vecinos, la comunidad y otras empresas recuperadas, cooperativas y otros movimientos sociales. En la constitución de estas nuevas relaciones sociales, no prevalece la búsqueda de maximización de lucros ni el espíritu individualista. Según el autor Karl Polany (1886-1964), la reciprocidad corresponde a la relación establecida entre los grupos o las personas que poseen apenas la voluntad de manifestar una relación social, para lo cual es fundamental la existencia de confianza.

Las nuevas relaciones de solidaridad y compañerismo, ayudan a modificar y mejorar el clima de trabajo. Como ya hemos mencionado anteriormente, en el tiempo anterior de la recuperación existían relaciones de tensión y desmotivación. En el tiempo posterior los trabajadores se sienten de forma diferente dentro de la empresa, ellos adquieren la posibilidad de circular libremente por los corredores, conversar y cuidar del trabajo de un compañero si éste precisa ausentarse. De tal modo, la empresa además de ser un espacio donde se pueden satisfacer de necesidades materiales, se convierte en un espacio de formación de lazos de solidaridad.

Como consecuencia, las reglas del juego son otras, se cambia la cultura de trabajo: ellos participan activamente, toman decisiones sobre como producir e incorporan nuevas estrategias de acción colectiva. De este modo, podemos percibir ciertas transformaciones en su propio habitus. Según Bourdieu (1930-2002) el habitus es un cuerpo socializado,

¹⁶ El diario El Trabajo es un de los mas antiguos diarios de la imprenta operaria todavía en circulación en Brasil. Es el órgano de la empresa de la corriente “O Trabalho” del Partido de los Trabajadores e de la Sección Brasileira de la IV Internacional (1993), formada por militantes trotskistas. El diario circuló por primera vez el día 1º de mayo de 1978. Por su vez, el jornal El Trabajo sigue siendo el órgano oficial de la sección brasileira de la IV Internacional, siendo que la Izquierda Marxista del PT pasó a editar el diario Lucha de Clases. Uno de los coordinadores es justamente Serge Goulart.

estructurado, con el cual los agentes incorporan estructuras inmanentes de un mundo o de un sector en particular de ese mundo, un campo, el cual estructura tanto la percepción de ese mundo como la acción en ese mundo. En ese sentido, el habitus depende de la trayectoria personal, del comportamiento de cada agente no siendo una mera acción estratégica, sino que es adquirido a partir de su propio itinerario social. (Bourdieu, 2005:48). Según Bourdieu, “o habitus é subjetividade socializada, transcendental histórico, cujas categorias de percepção e de apreciação são produto da historia coletiva e individual” (Bourdieu, 2005: 47)

La organización del ambiente de la fábrica también cambia. Durante la antigua gestión no sólo el espacio era desorganizado sino también se lo veía muy sucio. Para subsanar esta situación se toman medidas de reorganización del espacio de trabajo, distribuyendo tareas de organización, limpieza, mantenimiento, pintando las paredes y el piso. Se aprovecha también, para colocar la basura del sector de cromagem, material tóxico y nocivo para la salud fuera de la empresa, y reacomodar las maquinarias.

Entre tantas transformaciones, los trabajadores de la Cipla retoman una lucha muy antigua de la clase trabajadora: la reducción de la jornada de trabajo. De hecho, el día 9 de abril de 2003, en asamblea general se decide reducir la jornada de trabajo de 44 horas para 40 horas semanales. Por ende, los trabajadores obtienen el sábado libre sin reducción de salario. Luego, en diciembre de 2006, durante el encuentro de fábricas recuperadas¹⁷, los trabajadores deciden reducir más un poco la jornada, de 40 horas para 35 horas semanales.

En relación a la parte comercial, el CAU tiene la responsabilidad de fortalecer los vínculos comerciales con clientes y proveedores, para lo cual precisa superar los desafíos de reconquista del espacio y legitimidad en el mercado. De a poco consiguen restablecer un vinculo confianza, tanto con los proveedores como con los clientes, lo cual les permite realizar los pagos parcelados debido a la escaso capital que poseen. Asimismo, las articulaciones políticas externas y la movilización social contribuyen decisivamente para lograr la re-conquista del mercado. De hecho, la fábrica conquista, el día 27 de Junio de 2004, el certificado de cualidad ISO 9001:2000.¹⁸ Esta certificación coloca a la fábrica

¹⁷ 1º Encuentro Pan-Americano en Defensa del Empleo, de los Derechos, de la Reforma Agraria y del Parque Fabril, entre los días 08 e 10 de diciembre de 2006, en la Cipla, Joinville.

¹⁸ Documento válido hasta Junio de 2008, emitido por la SGS ICS, certificadora y por INMETRO.

dentro de los padrones del sistema de cualidad internacional, lo cual representa una victoria, que abre nuevas puertas para la comercialización de la producción.¹⁹

Inevitablemente entre tantas mejorías el facturamiento de la Cipla también aumenta: de 900 mil reales en noviembre de 2002 para 2 millones 721 mil 836 reales²⁰ a final del 2005. El CAU decide que la generación de renta de la fábrica se destine: en primer lugar, para realizar el pago salarial de los trabajadores, en segundo lugar para abastecer de materia prima con los proveedores, y por ultimo para pagar los impuestos y las deudas acumuladas por los antiguos dueños con el gobierno.

En relación al aspecto político, el CAU crea una institución, sin fines lucrativos, para viabilizar el apoyo de los gobiernos municipal, estadual y federal y la negociación de las deudas fiscales. La Asociación Ferreirinha²¹ se crea con el objetivo de asumir las acciones y coordinar un fondo destinado para la lucha política, convirtiéndose en el brazo político de la Cipla. Todos los meses, los trabajadores descuentan voluntariamente una parte de su salario para colocar en el fondo común, para ser utilizado para la realización de viajes de carácter político, conferencias, marchas, o mismo, para comprar algún bien necesario para la empresa.²²

No obstante, a pesar de todo el esfuerzo y la lucha realizado durante cinco años por los trabajadores y dirigentes políticos para mantener la fábrica sobre el control operario y conseguir la estatización, en mayo de 2007 la empresa sufre una intervención por parte del gobierno, desarticulando, de esta forma, el proceso que los trabajadores venían realizando.

La decisión de intervención llegó desde el gobierno federal, del INSS y del Ministerio de la Previdencia Social, con la justificativa de cobrar las deudas acumuladas desde 1998 por la antigua administración. De este modo, 150 policiales federales, con autos de combate, fusiles, bombas, ametralladoras, invaden la Cipla dando pose y dirección a un interventor nombrado por el juez federal. Así retiran a los trabajadores de la dirección de la

¹⁹ Cabe mencionar que a Interfibra también consiguió el mismo certificado. Ambas empresa poseían el certificado, pero luego los perdieron durante la gestión de los hermanos Batschauer.

²⁰ Jomal Já, Joinville, dezembro de 2005, p.4. Renan Antunes de Oliveira.

²¹ Tiene este nombre en homenaje a José Domingo Cardoso, o Ferreirinha, nacido en Araquari, el día 12 de diciembre de 1940, militante de la Juventud Operaria Católica (JOC). Fue uno de los fundadores de la CUT. Se caso con Maria Irony Bezerra, también militante de la JOC. En 1972, el matrimonio fue obligado a exilarse en Bélgica. En 1990, Ferreirinha fue elegido dirigente del Sindicato de los metalúrgicos de Rio de Janeiro. En 1991, asume la dirección de la CUT/Nacional. En 2000, fue candidato a vereador del PT de Rio de Janeiro. En 21 de febrero de 2001, a los 60 años de edad José Domingos Cardoso, o Ferreirinha, muere de cáncer, misma enfermedad que sufrió la mujer un año antes.

²² Por ejemplo, durante el mes de octubre de 2006, se compraron las tres primeras máquinas. Las máquinas inyectoras fueron usadas para la producción de piezas para cajas de descarga. Las maquinas tienen una producción de hasta tres veces mayor que las antiguas, además de eso gastan menos energía, tienen menor costo de materia prima y menor costo de mantenimiento.

administración de la empresa y la posibilidad de continuar con su espacio y todos los beneficios adquiridos durante su gestión.

Una de las primeras medidas tomadas por el interventor es despedir a los coordinadores de la empresa y a la mayoría de los trabajadores relacionados con la lucha política, disminuyendo drásticamente el número de funcionarios. Además, el interventor decide aumentar nuevamente las horas de trabajo, pasan de 30²³ para 44 horas semanales y realiza un acto con fuerte carácter simbólico: cubrir la placa colgada en la puerta de la empresa, que decía “La Cipla sobre el control de los trabajadores”, marca representativa de que la fábrica estaba auto gestionada por sus trabajadores.²⁴

3- Consideraciones Finales

En el análisis de la experiencia de la empresa Cipla tenemos que considerar su carácter dialéctico. En un primer momento, los trabajadores tienen como objetivo principal la sobrevivencia, toman una actitud defensiva para preservar el empleo y como una forma de lucha frente a los despidos. En un segundo momento, la recuperación se convierte en un acto que envuelve una nueva propuesta de gestión de la unidad productiva y una apropiación de la empresa para obtener una cobertura legal que garantiza un mínimo de sustentabilidad económica. No obstante la lucha política por la estatización, trae aparejado grandes dificultades con el gobierno, por el hecho de ser una propuesta adversa al contexto socio-político actual de Brasil, diferenciándose de otros momentos históricos del Brasil. Por ejemplo, en las décadas de 1940 e 1950, la sociedad brasilera atravesaba un momento de intensas transformaciones marcadas por el inicio del proceso de industrialización y por la redemocratización de postguerra. En este contexto, diversos grupos sociales se organizan para elaborar y discutir propuestas para el desenvolvimiento nacional, defendiendo la nacionalización de los sectores estratégicos de la economía como minería, siderurgia, producción de energía, los bancos, entre otros. Uno de los puntos centrales de la discusión era sobre el papel del Estado en la economía, siendo algunos sectores favorables a la intervención estatal. De este modo, presionado por la campana nacionalista “el petróleo es

²³ No Encontro Pan-Americano em Defesa do Emprego, dos Direitos, da Reforma Agrária e do Parque Fabril, em Joinville, Santa Catarina, entre os dias 8, 9, 10 de dezembro de 2006 a gestão operária havia reduzido a jornada de trabalho para 30 horas semanais sem redução do salário.

²⁴ Para mayor información sobre la historia de la empresa Cipla ver: PAULUCCI, M. Alejandra .O Intemacionalismo e as Fábricas Recuperadas. Dissertação do Mestrado. Universidade Federal de Santa Catarina. 2007.

nuestro” y por la mayoría de los parlamentares, Getulio Vargas, presidente de la República en aquel momento, finalmente optó por la decisión de implantar el monopolio estatal y crear la famosa empresa Petrobras. Así nació, como resultado de una decisión política una de las mayores empresas del país y como símbolo de los ideales nacionalistas. La creación de la empresa Petrobras corresponde a uno de los momentos de la historia en que el interés de los movimientos populares, sindicatos, partidos de izquierda y organizaciones nacionalistas prevalece sobre los propósitos de los grupos extranjeros, empresarios nacionales y políticos conservadores.

Entonces, podríamos preguntarnos y reflexionar sobre la relevancia de tomar la esta experiencia de la Cipla como referencia y ejemplo de lucha. Por un lado, podemos destacar que la empresa funcionó durante cinco años sobre el control de los trabajadores y logró transformaciones significativas, como por ejemplo: la reducción de la jornada de trabajo sin reducción del salario, la organización a través de asambleas con fin de tomar las decisiones democráticamente, la reinserción en el mercado interno e internacional a pesar de haber recibido una empresa en estado de quiebra sin proveedores, sin clientes y con muchas deudas acumuladas. Por otro lado, durante la nueva gestión la coordinación de la Cipla buscó articularse con otras entidades sociales y políticas, regionales, nacionales e internacionales con el objetivo de ampliar el movimiento de empresas recuperadas, y compartir experiencias, conocimiento y solidaridad, organizando encuentros y conferencias. Así, con el objetivo de encontrar soluciones frente a las nuevas circunstancias, los trabajadores de los diferentes países comienzan a fortalecer las relaciones con los dirigentes políticos, vecinos y movimientos sociales con el fin de construir redes sociales. Estas redes, poco a poco comienzan a proveer recursos materiales, intelectuales, morales y simbólicos para otorgar sustentabilidad y legitimidad a los emprendimientos. De hecho, la experiencia de la Cipla no se presenta como un caso aislado, estaba inserida dentro de un movimiento social y político, que se articulaba con otras fábricas recuperadas do Brasil y otros países de América Latina como Argentina, Uruguay, Venezuela, y con otros movimientos sociales en lucha, como el MST (Movimento sem terra). Internacionalmente, tenía apoyo directo, tanto político como económico, del gobierno Venezolano. Durante el primer encuentro Latino Americano de

fábricas sobre el control de los trabajadores²⁵, en Octubre de 2005, en Caracas, Venezuela, los representantes de la Cipla y del gobierno venezolano cierran un acuerdo económico estratégico. Por un lado, la petroquímica estatal Pequiven provee materia prima a la empresa Cipla, necesaria para la producción de los productos de la línea de materiales de construcción: polietileno e polipropileno.²⁶ Por otro lado, como intercambio por las materias primas, la fábrica Cipla transfiere tecnología y asesoría técnica para la instalación de una empresa estatal en Venezuela de construcción de casas en PVC. Por tanto, los técnicos de la fábrica Cipla son los responsables por la selección de las máquinas y equipamientos necesarios para la empresa estatal.²⁷

Cabe mencionar que el proceso revolucionario iniciado por el presidente Hugo Chávez en Venezuela marca una distinción con los otros países, siendo que el proceso de nacionalización y expropiación de las empresas está dirigido desde el propio gobierno, o sea, es el quien propone e impulsa la nacionalización de las empresas apoyándolas tanto económicamente como estratégicamente, incentivando el proceso autogestionario de control operativo.

En este sentido, el gobierno de Chávez anuncio la intención de expropiar más de 1000 fábricas que están improductivas o trabajando con un bajo nivel de su capacidad. De hecho, el gobierno comenzó a implementar las llamadas “empresas sociales” en las antiguas industrias abandonadas por los capitalistas, creando propiedades mixta entre el Estado y los trabajadores. Un ejemplo de este tipo de empresa surge en enero de 2005, con la expropiación de la antigua fábrica de papel Venepal, por medio de la presión de los trabajadores y la decisión del Estado de recuperarla, sobre la cogestión, por motivos de interés público. De este modo, la empresa se transformó estatal, de modo que el Ministerio de Trabajo, Economía Popular y Finanzas poseen un 51% del capital y el restante es de los trabajadores.

En ese sentido, entendemos que no se constituye solamente como una unidad productiva sino que se transforma en un espacio económico, político y social, donde

²⁵ Participaron del encuentro: el Movimiento Nacional de Empresas Recuperadas de la Argentina, el Movimiento de Empresas Auto-gestionarias de PIT-CNT, de Uruguay, representantes de las empresas estatizadas de Venezuela, a Venepal, Kadafe, a CNV, y la central sindical Venezolana.

²⁶ Ambas conforman 70% de la materia prima usada en la empresa, reciclándose casi el 99% de la materia prima. En el mercado brasileiro solo es vendida por una empresa multinacional y a precios extremadamente caros. La materia prima recibida entre los meses de enero y marzo de 2006 permitió un aumento del 40% para el 50% de la capacidad de producción de la Cipla.

²⁷ Jomal Diário Catarinense, 25 de Junho de 2006.

además de intentar dar continuidad a la producción, los trabajadores luchan para alcanzar la estatización y mejoras en las condiciones de trabajo. En la actualidad, el intercambio de información y cooperación entre las empresas, a nivel nacional e internacional, constituye relaciones de solidaridad relevantes para dar continuidad a estas experiencias. Muchas empresas abren como forma de contribución para la sociedad civil en el mismo espacio de la fábrica, centros culturales, escuelas para jóvenes y adultos, polideportivo para la comunidad, centros de salud, y hasta construyen viviendas.

A pesar de que el surgimiento de las experiencias de las empresas recuperadas trabajadores se presenta en la realidad latinoamericana hace varios años atrás, no es un tema acabado, por lo contrario. Tanto es así que los actores sociales involucrados están constantemente redescubriendo nuevos aspectos en los diferentes ámbitos: políticos, económicos, sociales, sindicales y legales. De este modo, tanto para los trabajadores de las empresas como para los dirigentes políticos, dichas experiencias implican un proceso de aprendizaje cotidiana frente a los cambios, dificultades, obstáculos que todavía se presentan. A su vez también las circunstancias políticas, económica y sociales se van transformando con el transcurso del tiempo y en los diferentes países.

Es en este sentido, que tenemos que rescatar la importancia y la necesidad de crear herramientas útiles con el objetivo de poder implementar soluciones acordes a los problemas actuales. Tanto para Brasil como para Argentina, la temática de las empresas recuperadas y la constitución de cooperativas, ha llevado a enfrentamientos tanto en el ámbito sindical-político como económico, social y legal. Por eso todavía, se necesitan trabajar para encontrar soluciones para enfrentar dichas contradicciones en el ámbito nacional e internacional. El autor Luiz CHAVEZ (CHAVEZ:2008) concluyó su investigación de doctorado sobre las experiencias de las empresas recuperadas en Argentina y Brasil, afirmando que las empresas recuperadas está desarticuladas, y se encuentran pensando y resolviendo sus propios intereses con el objetivo de llevar adelante la producción, lo cual lleva a un desmantelamiento de las redes de solidaridad.

“a percepção de uma tendência ao isolamento presente nessas experiências: à medida que elas se fortalecem economicamente e conquistam espaço na estrutura produtiva, passam a privilegiar seus negócios e os problemas de gestão, desprezando a apreensão da totalidade do regime social e a manutenção da relação com o conjunto dos trabalhadores.” (CHAVEZ, 2008, p.169).

A partir de lo mencionado anteriormente, podemos afirmar que estas experiencias alcanzarían mayor éxito y estabilidad social y política en la medida de que se puedan

relacionar positivamente con su entorno, o sea, que el contexto político y económico en el cual están inmersas permita su pleno desenvolvimiento. A pesar de haber alcanzado ciertos logros, continúan en un contexto social y político adverso y opuesto a los valores y principios que proclaman, tanto para su propio funcionamiento interior como en la construcción de relaciones sociales externas.

4 - Bibliografia Consultada

- ANTEAG. Como salvar o emprego. Documentos do II Encontro Nacional dos Trabalhadores em Empresas em Autogestão. Maio, 1995.
- ANTEAG. Reestruturação industrial e autogestão. Documentos do II Encontro Nacional dos Trabalhadores em Empresas em Autogestão. Maio, 1995.
- BOURDIEU, Pierre. O campo econômico. Política e Sociedade, 6, pp. 15-57, 2005.
- BOURDIEU, Pierre. É possível um ato desinteressado? In: Razoes práticas. Sobre a teoria da ação. Campinas, SP: Papirus, 1996, pp. 137-156.
- CHAVES, Luiz Carlos. Laboratórios Sociais de Autogestão no Brasil e na Argentina: Cooperativas na produção e reprodução da vida em cooperação. Tese de Doutorado. UFSC, Florianópolis, 2008.
- COSTA, Maria Ignacia, HAIMIVICI, Nora M. Recuperadores de trabalho, resistência aos processos de exclusão - extinção social. Plural, Publicação da Associação de Professores da Universidade Federal de Santa Catarina, Seção Sindical do Andes-Sindicato Nacional N°15 - Ano 12 - Outubro de 2006.
- CROCA CAEIRO, Joaquin Manuel. Economia social: conceitos, fundamentos e tipologias. Revista Katálysis, Florianópolis, v. 11 n.1 jan/jun.2008. p. 61-72.
- FICKER, Carlos. História de Joinville. Joinville: Ipiranga, 1965.
- FIGARI, Claudia, JABBAZ, Marcela e LOZANO, Rubén. Estrategias empresariales de los 90' frente a la crisis y su impacto sobre el trabajo. In: MARTINEZ, Oscar e XIMENEZ, Daniel. Reconversión y movimiento obrero. Buenos Aires: CIPES, 1994.
- GAIGER, Luiz Inácio Germany. A economia solidaria e o valor das relações sociais vinculantes. Revista Katálysis, Florianópolis, v. 11 n.1 jan/jun.2008. p. 11-19
- GIRALDEZ VIEITEZ, Candido e DAL RI, Neusa Maria. Trabalho associado, cooperativas e empresas de autogestão. Rio de Janeiro: DP&A, 2001.

- GUTIERREZ, Gustavo Luis. Autogestão de empresas: novas experiências e velhos problemas. In.: Vietez, Cândido Giraldez. A empresa sem patrão. Marília: UNESP, 1997.
- HOLZZMAN, Lorena da Silva. Operários sem Patrões. Tese de Doutorado - FFLCH-USP. São Paulo, 1990.
- HOBBSAWM, Eric J. Os trabalhadores. Estudos sobre a Historia do Operariado. Paz e Terra S.A, 1981.
- MARTINEZ, Oscar e VOCOS, Federico. Las empresas recuperadas por los trabajadores y el movimiento obrero. In: www.iisg/labouragain/publications.htm
- MATTINI, Luis. Sujeto y trabajo. In: En Contrapoder. Argentina: Ediciones De mano en mano, 2001.
- MONTEIRO CASTANHEIRA, Maria Eugenia e PEREIRA, Roberto José. Ação coletiva no âmbito da economia solidaria e da autogestão. Revista Katálýsis, Florianópolis, v. 11 n.1 jan/jun.2008. p. 116-122.
- NEVES DE SOUSA, Daniela. Reestruturação capitalista e trabalho: notas críticas acerca da Economia Solidaria. Revista Katálýsis, Florianópolis, v. 11 n.1 jan/jun.2008. p. 53-60.
- NOVAES, H.T. Para além da apropriação dos meios de produção? O processo de Adequação Sócio-Técnica em Fábricas Recuperadas. Dissertação de mestrado, Universidade de Campinas, 2005.
- NOVAES, H.T. Quando os patrões destroem máquinas: o debate em torno das forças produtivas em fábricas recuperadas argentinas e uruguaias. Revista de Ciências Sociais da Unisinos, São Leopoldo, v. 42, n. 166, p., jan./jun. 2005c.
- NOVAES, H.T. Para além da apropriação dos meios de produção? O processo de Adequação Sócio-Técnica em Fábricas Recuperadas. (Dissertação de Mestrado). Instituto de Geociências, Unicamp, Campinas, 2005d.
- NOVAES, H.T. Notas sobre Fábricas Recuperadas na Argentina e Uruguai. Relatório de pesquisa (CAPES). 2005e. Disponível em <www.ecosol.org.br>.
- NOVAES, H.T.; DAGNINO, R. O Fetiche da Tecnologia. Revista Organizações & Democracia, Marília, v. 5, n. 2, p. 189-210, dez. 2004.
- NOVAES, H.T.; ASSIS, U.; DAGNINO, R. Mapeando mudanças em empresas recuperadas sob a óptica do conceito de Adequação Sócio-Técnica. In: 2º Encontro

Internacional de Economia Solidária, junho de 2004, São Paulo, Resumos. (Artigo completo disponível em <<http://www.itcp.unicamp.br>>).

- NOVAES, H.T. e DE LIMA, Paulo. A filosofia da política cooperativista na Venezuela de Hugo Chávez: lições preliminares. Revista Espaço Acadêmico nº 64, Set/2006, ISSN 1519.6186. www.espaçoacademico.com.br
- PAULUCCI, M. Alejandra. O Internacionalismo e as Fábricas Recuperadas. Dissertação do Mestrado. Universidade Federal de Santa Catarina. Florianópolis. 2007.
- PEIXOTO de ALBUQUERQUE, Paulo. Autogestão. In: CATTANI, Antonio David. A outra Economia. São Paulo: Veraz, 2003.
- POLANYI, Karl. A grande transformação. Rio de Janeiro: Campus, 2000.
- QUITÉRIO, Janaína. Fábrica quebrada...é fábrica estatizada. Livro-reportagem. 2004.
- RAUD, Cécile. Bourdieu e a nova sociologia econômica. Tempo Social, 19(2), pp. 203-232, 2007.
- REICH, Daniel. Cooperativas: uma alternativa de organização popular. Rio de Janeiro: DP&A, 2000.
- SARDA DE FARIA, Mauricio. "...se a coisa é por aí, que autogestão é essa? Um estudo da experiência "autogestionária" dos trabalhadores da Makerli Calçados. Florianópolis: UFSC, 1997.
- SARDÁ DE FARIA, Maurício. Autogestão, Cooperativa, Economia Solidária: avatares do trabalho e do capital. Florianópolis: UFSC, 2005.
- SINGER, Paul e DE SOUZA, André Ricardo (org.). A economia solidária no Brasil, a autogestão como resposta ao desemprego. São Paulo: Economia Contexto, 2003.
- TAUILE, José Ricardo, RODRIGUES, Huberlan, VILUTIS, Luana, SARDA DE FARIA, Maurício Referências conceituais para ações integradas: Cooperativas e empreendimentos de produção industrial autogestionários provenientes de massas falidas ou estado pré-falimentar. Relatório Final do projeto "Uma tipologia da economia solidária e autogestão". Convenio MTE MTE/ IPEA/ANPEC – 01/2003.
- TEDESCO, João Carlos. Economia Solidária e Reestruturação Produtiva. UPF, 2001.
- TIRIBA, Lia. A economia popular solidária no Rio de Janeiro: tecendo os fios de uma nova cultura de trabalho. In: Economia Solidária como resposta ao desemprego.